

Ehdotan seuraavia muutoksia johtajasopimuksen sisältöön seuraavin perustein.

Alkuperäisestä 6.11.2023 kunnanhallitukselle esitetystä sopimusluonnoksesta on tullut runsaasti palautetta ja korjausehdotuksia, joilla ei ole ollut juuri lainkaan konkreettisia vaikutuksia käsiteltävänä olevan johtajasopimuksen uudelleen valmisteluun. Johtajasopimus on tuotu tarpeettoman kiireisellä aikataululla kunnanhallituksen käsittelyyn, eikä esitettyihin valmisteluun liittyviin aiheellisiin kysymyksiin ole annettu vastauksia. Käsittelyn kiireellisyyttä ei ole perusteltu konkreettisilla syillä vaikka asiasta on tiedusteltu kunnanhallituksen toimesta.

Muutokset ja perustelut:

Kohta 1 - Kunnanjohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Lisätään luettelon ensimmäiseksi kohdaksi 'kunnan etujen ajaminen ja kunnan edun valvonta' sekä kyseessä olevan kohdan viimeiseen kappaleeseen virke:

Kunnanjohtajan tehtävää sitovat lisäksi valtuuston ja kunnanhallituksen tekemät ohjauspäätökset.

Perustelut kohtaan 1:

Kunnan etujen ajaminen ja edun valvonta on keskeinen tehtävä kunnanjohtajan edustaessaan kuntaa osaltaan mm. erilaisten yhteistyötahojen kanssa käytävissä neuvotteluissa. Ehdotetussa johtajasopimusluonnoksessa ei velvoiteta kunnanjohtajaa kunnan edun valvontaan lainkaan. Lisäksi kunnanjohtajan ohjauksen muutoksista ei ole ollut minkäänlaista poliittista keskustelua, joten on oletettavaa, että valtuusto ja kunnanhallitus tulee vastaisuudessakin tekemään kunnanjohtajan toimia koskevia ohjauspäätöksiä.

Kohta 2 - Kunnanjohtajan työn tulosten arviointimenettely

Muutetaan tekstisisältö seuraavaksi:

Kunnanjohtajan vuosittaiset tulostavoitteet määritellään kerran vuodessa tammi-helmikuussa kehityskeskusteluissa, jonka vuosittain käyvät kunnanhallitus ja kunnanjohtaja. Vuosittaiset tulostavoitteet kirjataan muistioon. Kunnanjohtajan työn tuloksellisuutta tarkastellaan vuotuisessa kehityskeskustelussa kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan kesken kunnanjohtajan antaman raportin pohjalta.

Perustelut kohtaan 2:

Kunnanjohtajan kehityskeskustelut on viimeisimmässä hallintosääntömuutoksessa muutettu hallituksen puheenjohtajalta kunnanhallitukselle avoimuusperiaatteen vuoksi, jossa on kohdattu vakavia puutteita aiemmillä valtuustokausilla. Hallintosääntö velvoittaa kunnanhallitusta arvioimaan kunnanjohtajan työn tuloksellisuutta, joka tarkoittaa

käytännössä kehityskeskustelua.

Kohta 3 - Työn edellytykset

Lisätään kohtaan virke:

Kunnanjohtaja sitoutuu kaikissa toimissaan tasapuolisuuteen ja yhdenvertaisuuteen kaikkien kuntalaisten ja eri poliittisten ryhmien suhteen.

Perustelut kohtaan 3:

Käsiteltävänä olevassa sopimusluonnoksessa ei velvoiteta kunnanjohtajaa lainkaan kuntalaisten ja heitä edustavien poliittisten ryhmien suhteen. Sen sijaan kunnanhallitusta ja luottamushenkilöitä velvoitetaan sopimuksessa kunnanjohtajan suhteen.

Kohta 4 - Virkamatkat ja koulutus

Muutetaan kohdan viimein virke muotoon:

Jos kunnalle osoitettu edustustilaisuuteen liittyvä kutsu on esitetty myös kunnanjohtajan puolisolle, kustantaa kunta myös hänen matkustamisestaan aiheutuvat kohtuulliset kulut.

Lisätään virke:

Kunnanjohtajan edellytetään raportoivan kunnanhallitukselle edellä mainituista matkoista, koulutuksista ja seminaareista ja arvioivan myös näiden annin perusteella saavutettuja hyötyjä. Ulkomaille suuntautuvat matkat, koulutukset ja seminaarit on tuotava etukäteen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi, joka käsittelee asian tapauskohtaisesti.

Perustelut kohtaan 4:

Kunta ei voi osallistua rajoittamattomasti kunnanjohtajan seuralaiskustannuksiin. Kaikkien matkojen, koulutusten ja seminaarien mahdolliset kunnalle koituvat kustannukset täytyy liittyä oleellisesti Juupajoen kuntaan tai sen kunnanjohtajan tehtävän suorittamiseen. Lisäksi kunnanhallitus on velvollinen valvomaan kunnanjohtajan toimia virassaan.

Kohta 6 - Palkkaus

Muutetaan kuukausittainen kokonaispalkka vastaamaan edellisen kunnanjohtajan vastaavaan palkkaan.

Poistetaan viimeinen virke:

Kunnanjohtajalle voidaan maksaa tulospalkkiota erillisellä kunnanhallituksen päätöksellä.

Perustelut kohtaan 6:

Kunnanhallitukselle on tuotu tietoon, että kunnanjohtaja on valintansa yhteydessä ilmoittanut tyytyvänsä edellisen kunnanjohtajan saamaan palkkaan ja lisäksi tämä tieto on kunnanjohtajan toimesta ilmoitettu kuntaan, jonka vuoksi kunnanhallituksessa on muodostunut käsitys, että palkka on sama kuin edellisellä kunnanjohtajalla. Kunta ei ole tulosta tavoitteleva yhtiö, jonka vuoksi kunnanjohtajalle ei tule myöntää tulospalkkiota. Kunnan näennäinen tulos voi perustua esimerkiksi väliaikaisiin valtion ylimääräisiin tukiin / osuuksiin, jolloin kyseessä on kuitenkin veronmaksajien kuluerä. Kunnan vallitsevassa tilanteessa kunnanhallituksen on toimissaan noudatettava erityistä tarkkuutta.

Kohta 8 - Vuosiloma ja virkavapaat

Muutetaan kohdan ensimmäinen virke muotoon:

Kunnanjohtajan vuosiloma määräytyy kulloinkin voimassa olevan KVTES:n mukaan.

Poistetaan viimeinen virke:

Lisäksi todetaan, että kunnanjohtaja Sirenin aikaisempi työkokemus vastaa yli 15 vuoden palvelusaikaa kunta-alalla.

Perustelut kohtaan 8:

Vuosilomat on ansaittava kuten kaikkien muidenkin. Mikäli kunnanjohtajalla on ollut edellisessä työssään tai virassaan kertyneitä lomia, hän on saanut pitää ne aiemman työ- tai virkasuhteen aikana. Aiemmissa työ- tai virkasuhteissa kertyneitä lomia ei ole hyvä siirtää kunnan haitaksi. Kunnanhallitukselle ei ole tuotu työtodistuksiin perustuvia todisteita kunnanjohtaja Sirenin työkokemuksesta, jonka vuoksi työkokemuksen pituutta / laajuutta ei voida todeta.

Kohta 11 - Sidonnaisuudet, sivutoimet ja luottamustehtävät

Muutetaan kohdan viimeinen virke muotoon:

Kunnanjohtajan on ilmoitettava luottamustehtävistään kunnanhallitukselle, joka käsittelee asian tapauskohtaisesti.

Perustelut kohtaan 11:

Luottamustehtävät voivat olla ristiriidassa kunnanjohtajan tehtävän kanssa kuten sivutoimetkin. Tämän vuoksi mahdolliset luottamustehtävät on tuotava kunnanhallituksen arvioitavaksi, jotta se voi suorittaa tähän liittyvät valvontavelvollisuutensa hyväksyttävällä tavalla.

Kohta 13 - Johtamisen ristiriitatilanteet

Muutetaan kohdan toinen virke muotoon:

Neuvotteluihin osallistuvat kunnanhallitus ja kunnanjohtaja.

Muutetaan kohdan kolmas virke muotoon:

Mikäli kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä toteavat, ettei kunnanjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan erokorvausta vastaan.

Lisätään kohtaan virke:

Erokorvaus ei ole voimassa koeajalla.

Perustelut kohtaan 13:

Puheenjohtajisto ei ole järjestäytynyt toimielin, jonka päätöksiä laillisuutta on ongelmallista arvioida ryhmänä. Sen sijaan kunnanhallituksen päätöksiä laillisuutta sitoo selkeät säännöt. Johtajasopimuksen syntyminen on kunnanhallituksen vastuulla, jolloin siihen liittyviä mahdollisia ristiriitatilanteita täytyy olla neuvottelemassa kunnanhallitus. Erokorvaus ei voi olla voimassa koeajalla, koska koeajan olennaisin tarkoitus on arvioida kunnanjohtajan kelpoisuus virkaan.

Kohta 14 - Sopimuksen muuttaminen

Muutetaan kohdan ensimmäinen virke muotoon:

Sopimusta voidaan muuttaa molempien osapuolten yhteisellä suostumuksella.

Perustelut kohtaan 14:

Sopimusluonnoksessa esitetty muoto voi olla tulkinnanvarainen, jonka vuoksi se on hyvä selkeyttää.

Kohta 15 - Sopimuksen voimaantulo ja voimassaoloaika

Lisätään kohtaan virke:

Kunnanjohtajan koeaika on 1.8.2023 - 31.1.2024.

Perustelut kohtaan 15:

Koeaika on hyvä ilmoittaa selkeästi sopimuksessa, koska erokorvaus ei voi olla voimassa

koeaikana.