

## SISÄLLYSLUETTELO

110 §	JUUPAJOEN JÄTEASEMAN LAKKAUTUS / PIRKANMAAN JÄTEHUOLTO OY:N VASTINE / TARJA KARVISEN KUNTALAISALOITE .....	180
111 §	TE-PALVELUT 2024 -UUDISTUKSEN VALMISTELU JA TE-PALVELUJEN JÄRJESTÄMISMALLI PIRKANMAALLA .....	184
112 §	VIESTINTÄ- JA MARKKINOINTIKOORDINAATTORI.....	189
113 §	ALLEKIRJOITUS- JA TILINKÄYTTÖOIKEUKSIEN MYÖNTÄMINEN .....	191
114 §	TARKASTUSLAUTAKUNNAN JÄSENTEN VALINTA.....	192
115 §	VAKINAISEN HENKILÖSTÖN VALINTAA VALMISTELEVAN TYÖRYHMÄN NIMEÄMINEN.....	196
116 §	ADRESSI TAAJAMAJUNAN PYSÄHTYMISESTÄ LYLYSSÄ / VR YHTYMÄ OYJ:N LAUSUNTO / VÄYLÄVIRASTON LAUSUNTO.....	197
117 §	TILAISUUDET JA TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT .....	200
118 §	TOIMIELINTEN PÖYTÄKIRJAT JA VIRANHALTIJOIDEN PÄÄTÖSPÖYTÄKIRJAT ....	201
119 §	KIRJELMÄT.....	202
120 §	AJANKOHTAISET ASIAT .....	203

## KUNNANHALLITUS

Kokouksen paikka  
ja aika

Juupajoen kunnanvirasto maanantaina 14.8.2023  
klo 17.00 – 19.47

Läsnäolevat jäsenet

Juho Eskola	puheenjohtaja
Markus Tasanen	varapuheenjohtaja
Eveliina Helpiölä	jäsen
Johanna Kallenautio	jäsen
Tarja Karvinen	jäsen
<del>Pekka Rae</del>	<del>jäsen</del>
<del>Iiri Välttilä</del>	<del>jäsen</del>
Laura Ylä-Lyly	varajäsen
Päivi Heimo	varajäsen

Muut läsnäolevat

Taija Heletoja	valtuuston puheenjohtaja
Carita Saarinen	valtuuston I varapuheenjohtaja
Jutta Kaarema	valtuuston II varapuheenjohtaja
Riku Siren	kunnanjohtaja
Mervi Korhonen	pöytäkirjanpitäjä
Pekka Maasilta	tekninen johtaja klo 17.00 – 17.44
Anne Tuovila	hyvinvointijohtaja klo 17.00 – 17.58

Kokouksen laillisuus  
ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajat

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Päivi Heimo ja Laura Ylä-Lyly

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja Juho Eskola

Pöytäkirjanpitäjä Mervi Korhonen

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty: Juupajoella 14.8.2023

Laura Ylä-Lyly	Päivi Heimo
pöytäkirjantarkastaja	pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja pidetään nähtävillä kunnanvirastolla ja yleisessä tietoverkossa 16.8.2023 alkaen.

**110 § JUUPAJOEN JÄTEASEMAN LAKKAUTUS / PIRKANMAAN JÄTEHUOLTO OY:N VASTINE / TARJA KARVISEN KUNTALAISALOITE**

Kunnanhallitus 16.1.2023 § 4

Kunnanhallitus päätti 28.11.2022 pidetyssä kokouksessa pyytää Pirkanmaan Jätehuolto Oy:ltä tarkan selvityksen mihin jäteaseman lakkautus perustuu. Lisäksi kunnanhallitus esittää lakkautuspäätöksen perumista, koska tiedotteesta ei selviä lakkautuksen riittävät perusteet. Kunnanhallitus toteaa, että kaikissa Pirkanmaan Jätehuolto Oy:n osakaskunnissa on vähintään yksi jäteasema. Lisäksi todetaan, että jäteaseman kustannukset ovat edulliset, koska maa-alueen vuokra-eikä sähkökuluja peritään.

Pirkanmaan Jätehuolto Oy on antanut 14.12.2022 päivätyn seuraavansisältöisen selvityksen:

**”Selvitys Juupajoen jäteaseman toiminnan päättymisestä 1.1.2023 alkaen**

Viite: Kunnanhallituksen kokouksen pöytäkirja 28.11.2022, 166 §

Pirkanmaan Jätehuolto Oy:n jäteasemat on perustettu aikoinaan korvaamaan kunnassa suljettua kaatopaikkaa ja jätteet on kuljetettu keskitettyyn, korkeampitasoiseen käsittelyyn. Jätehuollon kehittyessä jätteen toimittaminen kaatopaikoille on lähes kokonaan loppunut. Käytännössä 1 % koko toimialueen jätemäärästä saa enää loppusijoituksen jätteenperkkään. Erikseen kerätyt materiaalit ohjataan kierrätykseen tai asianmukaiseen hyödyntämiseen.

Toimialueen jäteasemien aukioloajat on pyritty säätämään niiden käyttäjämääriin. Juupajoen jäteasema on ollut avoinna ympäri vuoden lauantaisin neljä tuntia ja kesäisin lisäksi toiset neljä tuntia. Kävijämäärät ovat olleet vähäiset ja ovat edelleen laskusuunnassa. Vuoden 2021 aika asemalla on käynyt noin 870 asiakasta. Asiakasmäärän lisäksi Juupajoen jäteaseman palvelutarpeen arviointiin ovat vaikuttaneet ympäristölupien veloitteet, yhteistyökumppanien vaatimukset keräystavoista, infran ylläpito, toiminnan urakoinnin nousseet hoitokustannukset sekä korkeat jätteiden siirtomäärät suhteessa palvelun käyttäjämääriin. Lajittelun myötä jatkuvasti kasvava tilantarve aiheuttaa yhä suuremman aluekustannuksen.

Kun lisäksi otetaan huomioon, että Oriveden jäteasema sijaitsee vain viidentoista minuutin ajomatkan päässä Juupajoen keskustasta, on perusteltua kehittää jäteasemapalveluja isommalla Oriveden jäteasemalla. Asema palvelee runsaampien käyttäjämäärien vuoksi laajoilla aukioloajoilla. Asema on avoinna ympäri vuoden neljänä päivänä viikossa, myös lauantaisin. Ruoveden suuntaan kulkevat voivat käyttää myös Ruoveden tai Mänttä-Vilppulan jäteaseman palveluja.

Pirkanmaan Jätehuolto Oy:n jätehuoltomalli kehittyy yhteiskunnan tarpeiden, lainsäädännön ja ympäristövaatimusten mukaan. Vaikuttavuuden lisäksi olennaista on tuottaa kaikille kuntalaisille tasapuoliset ja kustannustehokkaat palvelut. Jätehuollossa kuntien yhteistyön periaatteena on tarkastella toimialueen

palvelujen kehittämistä kokonaisuutena ja yhä enemmän ilman kuntien hallinnollisia rajoja.

Materiaalivirtojen hallinta ja sen myötä kiertotalouden hyvien ratkaisujen mahdollistaminen perustuu syntypaikkalajitteluun. Siksi jätteen kiinteistökohtainen keräys ja kuljetukset ovat tänä päivänä kattavampia kuin aikaisemmin. Huhtikuun 2023 alkuun mennessä kaikilla vähintään viiden asunnon kiinteistöillä tulee myös Juupajoella olla piholla lajitteluastiat bio- ja sekajätteelle sekä metalli-, lasi-, kartonki- ja muovipakkauksille. Ratkaisuna naapuruston yhteiset jäteastiat, kimpat, ovat hyvä vaihtoehto lajittelun lisäämiselle. Jätekimpassa Pirkanmaan Jätehuolto tuo maksutta jätteen paikalle ja tyhjennyskustannus jaetaan osallistujien kesken. Kimppa sopii niin omakotitalouksille kuin taloyhtiöille. Myös kuntakiinteistöt ovat lisänneet lajittelupalvelujaan. Kunnalla on mahdollisuus harkita ja erikseen sopia jäteyhtiön kanssa kuntakiinteistöjen jätehuoltopalvelujen tarjoamisesta myös lähialueen asukkaille. Kiinteistökeräyksen lisäksi asukkaille on tarjolla Repsikka-noutopalvelua tavaroille, joita ei itse pysty kuljettamaan. Juupajoen lähipalveluina jatkaa myös edelleen Repe&Romu&Riepu -kierros. Kuormureiden kyytiin voi tuoda maksutta kodin vaaralliset jätteet, sähkölaitteet, metallit ja nyt uutena myös kaksi pussia poistotekstiiliä. Aikataulu jaetaan Roskakalenterissa joka kotiin vuosittain joulukuussa. Kehittyvän tuottajavastuun johdosta tuottajat ja maahantuojat ovat järjestäneet velvoitteiden mukaisia vastaanottoaikoja SER-laitteille sekä pakkausmateriaaleille.

Parantuvat kiinteistökohtaiset palvelut vähentävät jäteasemapalvelun tarvetta. Palvelu vastaa jo hyvin kotitalouksien arjen jätehuoltopalvelujen tarvetta. Tulevaisuuden jäteasemat jäävät poikkeuksellisten ja vain harvoin syntyvien jäteerien vastaanottoaikoiksi. Lyhyen ajomatkan sijaan kattavat palvelut ja hyvät aukioloajat muuttuvat palvelun näkökulmasta olennaisiksi kriteereiksi.

Keskeistä jäteasemaverkoston kehittämisessä tulevaisuudessa on niiden helppo saavutettavuus, sopivat asiakas- ja käyttäjämäärät sekä laajat aukioloajat ja monipuoliset palvelut. Tästä syystä jokaisessa kunnassa ei välttämättä tule olemaan omaa jäteasemaa. Se voi sijaita naapurikunnan puolella loogisesti helposti saavutettavissa ja siten, että matka-aika on kohtuullinen. Tällainen verkosto tarjoaa asukkaille paremmat lajittelumahdollisuudet sekä mahdollisuuden olla mukana kehittämässä kiertotaloutta osana suomalaista edelläkävijyyttä. Ympäristönäkökohdat sekä vaatimukset ajanmukaisesta asiakkaille sekä työntekijöille turvallisesta ympäristöstä asettavat nykypäivän jäteasemille omat, aiempaa tiukemmat vaatimuksensa.

Jätehuollon palvelukonsepti rakentuu lähelle tuotavien ja arkea helpottavien palvelujen kehittämiseen. Tässä kokonaisuudessa jäteasemien tarkoitus supistuu satunnaisesti syntyvien suurempien jäteerien vastaanottoaikaiksi. Nämä jäteerät kuljetetaan asiakkaiden itse järjestämällä kuljetuksilla ja silloin, kun kuljetus ajallisesti on asiakkaalle mahdollinen. Juupajoen jäteaseman lakkauttaminen ja Oriveden jäteaseman palvelujen edelleen kehittäminen ovat osaratkaisuja tämän palvelukonseptin kehittämisessä.

Harri Kallio, toimitusjohtaja  
Pirkanmaan Jätehuolto Oy”

#### EHDOTUS:

Selvitys merkitään kunnanhallitukselle tiedoksi.

Lisäksi kunnanhallitus toteaa, että Pirkanmaan Jätehuolto Oy ei vastannut kunnanhallituksen esittämiin kysymyksiin. Kunnanhallitus toteaa myös, että Pirkanmaan Jätehuolto Oy ei toimi palvelulupauksensa mukaisesti.

#### PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

#### Kunnanhallitus 14.8.2023 § 110

Aloiteoikeus perustuu kuntalain 23 §:ään. Kunnan asukkailla ja muilla jäsenillä on oikeus tehdä kunnalle aloitteita sen toimintaa koskevissa asioissa. Lisäksi palvelun käyttäjällä on oikeus tehdä aloitteita kyseistä kunnan palvelua koskevassa asiassa.

Kaikki kunnassa vireille tulleet aloitteet käsitellään toimivaltaisessa kunnan viranomaisessa ilman aiheetonta viivytystä. Kunnan on ilmoitettava aloitteen tekijälle aloitteen johdosta suoritettavat toimenpiteet.

Kuntalaisaloite.fi on oikeusministeriön tuottama palvelu. Palvelu tarjoaa jäsenellen alustan aloitteen tekemiselle, sekä vastaa aloitteen tekemiseen ja lähettämiseen vaadittavista muodollisista tehtävistä. Kuntien asukkaille ja jäsenille palvelu mahdollistaa yhtenäiset osallistumisen käytännöt myös kotikunnan vaihtuessa.

Kuntalaisaloite.fi- palvelun kautta saapui 8.5.2023 Tarja Karvisen tekemä aloite, jossa pyydetään Juupajoen kuntaa selvittämään kustannuksia, joita syntyisi jätepisteen uudelleen avaamisesta. Aloitteessa pyydetään selvittämään palvelun kustannuksia kunnan omana toimintana tai yhteistyössä Pirkanmaa jätehuollon kanssa.

#### Aloitteen sisältö

”Pyydän selvittämään mitä tulee maksamaan jätepisteen uudelleen avaaminen kunnan omana toimintana tai kunta ja Pirkanmaan Jätehuolto yhdessä toimien. Esim. Pirkanmaan jätehuolto osallistuisi tyhjennyskustannuksiin jollain summalla. On ympäristöllekin haitallista, kun ajellaan Oriveteen omilla autoilla viemään jätekuormia.”

(Linkki aloitteen julkiselle sivulle Kuntalaisaloite.fi-palvelussa:  
<https://www.kuntalaisaloite.fi/fi/aloite/31851>)

Kunta on selvittänyt alustavasti etenemisreittejä asian ratkaisuksi siten, että kuntalaisten palvelutaso ei kohtuuttomasti heikkenisi eikä kunta toisaalta ottaisi laajasti kantaakseen muille toimijoille (Pirkanmaan jätehuolto) kuuluvia velvoitteita ja palveluita.

Ehdotus vastaukseksi aloitteeseen

*”Juupajoen kunta pyrkii neuvottelemaan kompromissiratkaisun Pirkanmaan Jätehuollon kanssa jätepiSTEEN jatkotoiminnasta siten, että kuntalaisten palvelutaso ei kohtuuttomasti heikkene. Mahdollisesta tuloksesta ja toimenpiteistä päätetään aikanaan erikseen. Tulee kuitenkin huomioida, että kyse ei ole Juupajoen koko jätehuollosta, vaan ainoastaan osasta siitä. Lisäksi palvelutason palauttaminen alkuperäiselle tasolle kunnan kustannuksella on kustannuksiltaan merkittävä. Perustamiskustannusten suuruusluokka on noin 200 000 euroa sekä käyttökustannukset 50 000 – 100 000 euroa vuodessa toiminnasta, joka on siirretty pois kunnan vastuulta. Lisäksi tulee selvittää, onko kunnan toiminta kunnan ja Pirkanmaan jätehuollon välisen osakassopimuksen mukaista.”*

EHDOTUS:

Kunnanhallitus päättää antaa yllä esitetyn vastauksen.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Pekka Maasilta poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 17.44.

**111 § TE-PALVELUT 2024 -UUDISTUKSEN VALMISTELU JA TE-PALVELUJEN JÄRJESTÄMISMALLI PIRKANMAALLA**

Eduskunta hyväksyi maaliskuussa 2023 lain julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Uudistuksesta käytetään nimitystä TE-palvelut 2024 -uudistus tai lyhyemmin TE2024-uudistus, koska lain tarkoittamat muutokset tulevat voimaan 1.1.2025.

TE-palveluja koskeva uudistus on kuntien jo pitkään tavoittelema uudistus. Nyt on meneillään kolmas kerta, jolloin lainsäädäntö mahdollistaa työllisyyden edistämisen kuntakokeilut, toki eri kerroilla erilaisin painotuksin. Juupajoen kunta on ensimmäistä kertaa toteuttamassa työllisyyden edistämisen kuntakokeilua yhdessä Pirkanmaan 22 muun kunnan kanssa. Kuntakokeilu käynnistyi 1.3.2021 ja jatkuu vuoden 2024 loppuun asti. Meneillään olevan kokeilun myötä valtio on siirtänyt kokeilulain mukaisia työnhakijoiden palvelutuotantoon liittyviä tehtäviä kunnille ja niiden hoitamiseen liittyvää TE-henkilöstöä. Järjestämislain muutoksen myötä vuoden 2025 alusta alkaen myös työnantajapalvelut siirtyvät kunnille, samoin siirtyy niihin liittyviä tukipalveluja kuten hankinta- ja maksatustehtäviä.

Valtion TE-toimistojen työllisyyspalveluja ja niiden henkilöstöä on jo kuntakokeilun myötä siirretty kuntien työnjohdon alle ja nyt kokeilun toimenpiteet vakinaistuvat. Uutta on se, että TE2024-uudistuksella kunnille siirretään myös pääosa TE-toimistojen työnantaja- ja yrityspalveluista sekä monet nykyisin valtiolle kuuluvat hankinta- ja maksatustehtävät. Kaikkiaan yli 100 tehtävää ollaan siirtämässä valtiolta kunnille ja samalla nykyiset TE-toimistot lakkautetaan ja niiden henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella kuntiin. Siirtyvän henkilöstön määräksi on arvioitu kaikkiaan noin 4 200 henkilötyövuotta, Pirkanmaalla noin 450 htv (mukana työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa olevat TE-taustaiset henkilöt). Tehtävien lisäksi myös valtion toteuttamien koulutus- ja valmennuspalvelujen hankinnan määrärahat siirtyvät kuntien päätösvaltaan. Kuntien elinkeinopoliittiset mahdollisuudet vahvistuvat selvästi, kun TE-hallinnon sekä työllisyyspalvelut että yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kunnille. Kunnat pystyvät suunnittelemaan ammatillisen koulutuksen, työllisyyden edistämisen ja yritysten toimintaedellytysten parantamista selvästi nykyistä tehokkaammin. Tältä osin uudistus vastaa kuntien jo pitkään tavoittelemaa elinvoimatavoitetta.

TE2024-uudistus on enemmän kuin lakisääteisten työvoimapalveluiden uudistus. Se on vaikutuksiltaan laaja elinvoimauudistus, koska se lisää kuntien elinkeinopoliittisia mahdollisuuksia ja sen yhteyttä ammatilliseen koulutukseen. Uudistuksella on laajat kunnallistaloudelliset vaikutukset. Lain nimenomainen tavoite on siirtää nykyiset valtion hoitamat tehtävät kunnille.

Julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleenjärjestämisestä annettu laki edellyttää järjestämisvastuulliselta kunnalta tai työllisyysalueelta vähintään 20 000 henkilön suuruista työvoimapohjaa. Alueen on oltava kaikissa tapauksissa maantieteellisesti yhtenäinen ja työssäkäynnin ja työmarkkinoiden kannalta toimiva. Työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimivalla alueella tarkoitetaan hallituksen esityksen perusteluissa aluetta, jolla työssäkäyntiin liittyvä pendelöinti kuntien välillä tai toiseen kuntaan on yleistä. Työmarkkinoiden toimivuus lähtökohtaisesti edellyttää esimerkiksi keskuskaupungin, jonne pendelöinti pääasiassa kohdistuu, sisällyttämistä alueeseen. Koko Pirkanmaan laajuinen

työllisyysalue ja Tampere vastuukuntana on Juupajoen kunnalle ensisijainen järjestämistapa. Se mahdollistaisi parhaiten kunnan alueelliseen suuntautumiseen tukeutuvat palvelut. Mitkään muut vaihtoehdot eivät tarjoa samaa yhteyttä maakunnan erikoistuneimpaan osaamiseen ja kansallisiin verkostoihin. Myös muissa aluevaihtoehdoissa järjestämisvastuu tulisi antaa jollekin vastuukunnalle ja työmarkkinoiden kannalta toimivaa ja riittävän suurta aluetta olisi vaikea löytää.

Lain mukaan vastuu työvoimapalveluiden järjestämisestä olisi jatkossa kunnilla tai työllisyysalueilla. Lain valmisteluvaiheessa kunnat tavoittelivat järjestämisvastuun saamista yksittäisille kunnille, mikä ei toteutunut, mutta lain 13 § antaa vastuukunnalle mahdollisuuden jopa kuntalain säännöksistä vapaammin sopia työvoimaviranomaisen järjestämistehtäviin liittyvän toimivallan siirrosta sopimuskunnalle. Järjestämisvastuuta ei kuitenkaan voi jakaa. Lähipalveluiden tuottaminen sopimuskunnissa on siis täysin lain tavoitteiden mukaista. Myös Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta mietinnössään 26/2022 vp Hallituksen esitykseen eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi 207/2022 vp pitää toimivallasta sopimista tärkeänä keinona lähipalveluiden turvaamisessa ja kuntien ekosysteemin linkittämisessä työllisyysalueen työvoimapalveluihin.

Lähipalveluiden merkitystä korostaa myös valtionosuusrahoituksen ja työttömyysetuuskien rahoitusvastuun kohdistuminen jokaiseen kuntaan. Koska elinkeinopolitiikan tehtävät ja sen henkilöstö pysyvät kunnilla, tulee myös työvoimapalveluiden paikallinen henkilöstö säilyttää mahdollisimman hyvin samassa kokonaisuudessa. Vain se mahdollistaa kuntakohtaisten ja elinkeinoelämän paikalliseen tarpeeseen perustuvien palveluiden tuottamisen henkilöasiakkaille ja yrittäjille.

Maaliskuussa hyväksytyn lain täytäntöönpano on vielä alkuvaiheessa ja se jatkuu vuoden 2024 loppuun saakka. Lain kaikki soveltamisohjeet eivät ole vielä selvillä. Tarkentavia ohjeita on vielä tulossa ministeriöistä ja Kuntaliitosta mm. henkilöstön sijoittumiseen joko vastuukunnan tai sopimuskunnan palvelukseen ja toiminnan rahoitukseen liittyen. Henkilöstöä voidaan sijoittaa myös muuhun kuntaan kuin vastuukuntaan, mikäli kunnat ovat tehneet kuntalain nojalla sopimuksen toimivallan siirrosta. Siksi työllisyysalueen kuntien kesken tarvitaan vielä nyt kesäkuussa hyväksyttäviä linjauksia tarkentavia neuvotteluita ennen syksyllä hyväksyttäväksi tulevien yhteistoimintasopimusten valmistumista. Uudistuksesta on neuvoteltu vasta kaksi kertaa yhdessä koko Pirkanmaan luottamushenkilöjohdon kanssa. Tähän asti valmistelua tehneitä lähinnä Tampereen viranhaltijaryhmiä ei voi katsoa toimivaltaisiksi linjaamaan valmistelun jatkumista kaikkien kuntien puolesta. TyV 26/2022 vp pitää toimivallasta sopimista tärkeänä keinona lähipalveluiden turvaamisessa ja kuntien ekosysteemin linkittämisessä työllisyysalueen työvoimapalveluihin.

Juupajoen kunnan työllisyyspalvelut hoidetaan sopimusperusteisesti Mänttä-Vilppulan kaupungin toimesta. Mänttä-Vilppulan työllisyyspalveluissa toimii tällä hetkellä työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa työllisyyspalvelupäällikkö ja 2,5 muuta viranhaltijaa. Vielä valtion palveluksessa olevia, mutta Mänttä-Vilppulan kaupungin työnjohdon alla työskenteleviä henkilöitä on kuntakokeilussa tällä hetkellä 3,6 htv, johon kuuluu Ylä-Pirkanmaalla työskentelevä yksi yhteinen henkilö tilapäistä suojelua saavien palveluissa ja Virtain toimipisteessä Mänttä-Vilppulalle



osittain työskentelevä viranhaltija. Vuoden 2025 alussa työllisyysalueelle tulee siirtymään valtiolta edellä mainittujen lisäksi noin parisataa henkilöä. Mänttä-Vilppulan kaupunki on käynnistänyt uudistuksen johdosta rajatut yhteistoimintaneuvottelut.

TE2024-uudistuksen ja työllisyysalueen valmistelua on toteutettu Pirkanmaalla Tampereen kaupungin johdolla erikseen projektoituna. Projektin kustannukset ajalta 1.4.2023 - 31.3.2025 on sovittu jaettavan Pirkanmaan kuntien asukaslukujen suhteessa. Projekti sisältää pääprojektin sekä TE-palvelujen ja niihin liittyvien tukipalvelujen siirtymistä ja organisoitumista valmistelevat 14 osaprojektia. Projektin ohjausryhmänä toimii Tampereen kaupungin sisällä konsernihallinnon johtoryhmä. Helmikuussa 2023 Pirkanmaan johtajakokouksessa perustettu Pirkanmaan kuntien johtajista ja TE-toimiston johtajasta koostuva nk. kuntatyönrkki toimii Pirkanmaan työllisyysalue -mallin valmistelussa. Ryhmä käsittelee muun muassa yhteistoimintasopimuksen, kunta- tai aluemallin, aluejohtamisen, kustannustenjakomallin sekä palvelujen järjestämissuunnitelman valmisteluun liittyviä asioita. Kuntatyönrkin ja Pirkanmaan johtajakokouksen lisäksi ohjaavaa linjauskeskustelua käydään ja valmistelusta tiedotetaan TE-uudistuksen ja kuntakokeilun olemassa olevissa ryhmissä kuten TE2024-uudistuksen valmistelun ohjausryhmä, Pirkanmaan työllisyyden kuntakokeilu operatiivinen johtoryhmä (laajennettu) sekä TE-palvelut 2024 -uudistuksen valmistelun strateginen kumppanuusryhmä.

Kuntatyönrkki ja Pirkanmaan johtajakokous ovat valmistelleet yhteisen työllisyysalueen järjestämisen ja tuottamisen periaatteet, joiden mukaisesti valmistelua jatketaan. Pirkanmaan yhteisen työllisyysalueen palvelujen järjestämisen ja tuottamisen periaatteet käsiteltiin kuntajohdon tapaamisessa Tampere-talossa 26.5.2023. Periaatteet on tarkoitus käsitellä kesän aikana kaikkien Pirkanmaan kuntien hallituksissa, jotta työllisyysalueen valmistelussa voidaan edetä kohti kuntien syys-lokakuun valtuustokäsittelyä. Periaatteiden lähtökohtana on uudistukselle asetetut tavoitteet. Lisäksi periaatteet perustuvat Pirkanmaalla laaja-alaisessa yhteistyössä valmisteltuun uudistukseen liittyvään palvelustrategiaan, jonka lähtökohtana ovat asiakaslähtöiset, vaikuttavat ja kustannustehokkaat palvelut osana kuntien elinvoimapalveluja. Palvelustrategian loppuraportissa 21.4.2023 Pirkanmaan kunnat ovat asettaneet uudistuksen tavoitteeksi: Osaavaa työvoimaa ja työtä kuntien asiantuntevalla palveluotteella. Kunta nähdään siinä asiakkaille tarjottavien palveluratkaisujen perusyksikkönä. Lähipalvelut yhteensovitetaan kuntien elinvoimapalveluihin ja ekosysteemeihin. Kustannustehokkaita ja vaikuttavia palveluita tuotetaan monituottajamallilla.

Tampereen kaupunginhallitus on hyväksynyt 27.3.2023 kolme lähtökohtaa yhteisen Pirkanmaan työllisyysalueen muodostamiselle ja valmistelua on tehty näiden lähtökohtien mukaisesti. Tampere toimisi yhteistoiminta-alueen vastuukuntana ja lähtökohdat ovat seuraavat:

- 1) Yhteisenä toimielimenä toimii Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunta, jossa Tampereen kaupungilla on enemmistö;
- 2) Rahoitusmalli perustuu lakisääteisten tehtävien järjestämiseen ja toteutuneisiin kustannuksiin. Kustannukset kohdennetaan aiheuttamisperiaatteella tai laskennallisella jakoperusteella ja muista kuin lakisääteisesti yhteistoiminta-

alueelle kuuluvista palveluista, tehtävistä ja yhteistyöstä sekä kustannuksista sovitaan erillisin sopimuksin;

- 3) Kunnat osallistuvat Pirkanmaan työllisyysalueen valmisteluprojektin kustannuksiin minkä lisäksi valmistelu edellyttää riittävää asiantuntijoiden työpanosta kunnista.

Yhteistoimintasopimus käsiteltäisiin valmisteluaikataulun mukaan Tampereen kaupunginvaltuustossa 18.9.2023 ja muissa Pirkanmaan kunnissa syys-lokakuussa. Työ- ja elinkeinoministeriölle tulee yhteistoimintasopimuksen lisäksi ilmoittaa 31.10.2023 mennessä suunnitelma palvelujen järjestämisestä ja niistä toimitiloista, joita työllisyysalue ei olisi ottamassa valtiolta vastaan. Voimaanpanolain 6 § (383/2023) mukaan työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisen yhteydessä kuntien järjestämisvastuulle siirrettävien tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto TE-toimistoista, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista ja kehittämis- ja hallintokeskuksesta (KEHA-keskus) kuntiin ja kuntayhtymiin katsotaan liikkeenluovutukseksi.

TE-palvelujen uudistusta valmistelevan projektin keskeinen tavoite on palvelujen ja tehtävien sujuva ja hallittu siirto valtiolta työllisyysalueelle vuoden 2025 alussa. Pidemmän tähtäimen kehittämistyö käynnistyy tämän jälkeen vuonna 2025 palvelustrategian mukaisesti. Uudistuksessa on tärkeää turvata jatkuva asiakaspalvelussa niin kuntakokeilukunnissa kuin TE-toimistossa ja tukea henkilöstön työhyvinvointia. Pirkanmaan kunnat eivät olisi panostamassa palveluihin enempää kuin tällä hetkellä, paitsi tulevan uuden valtiosuusrahoituksen verran.

Työllisyysalueen valmistelun pohjaehdotus muiden kuntien hyväksyttäväksi on:

- TE- palvelujen järjestämismallia valmistellaan Pirkanmaan yhteisen työllisyysalueen mukaisesti siten, että Tampere toimii yhteistoiminta-alueen vastuukuntana
- työllisyysalueen valmistelua jatketaan liitteessä todettujen Pirkanmaan yhteisen työllisyysalueen palvelujen järjestämisen ja tuottamisen periaatteiden mukaisesti
- TE- palvelu- uudistuksen valmistelun tilanne merkitään tiedoksi.

Esityslistan **liitteenä nro 1** seuraa Pirkanmaan TE-uudistuksen valmisteluun liittyvät järjestämisen ja tuottamisen periaatteet.

EHDOTUS:

Juupajoen kunta hyväksyy Pirkanmaan yhteisen työllisyysalueen Tampereen kaupungin vastuukuntaesityksen ja valmistelun jatkumisen liitteessä todettujen periaatelinjausten mukaisesti, mutta katsoo, että ennen lopullisten yhteistoimintasopimusten hyväksymiskäsittelyä vastuukunnan tulee vielä neuvotella Pirkanmaan muiden kuntien kanssa mm. seuraavista asioista, joilla sopimuskunnat osallistuisivat vastuukunnalle kuuluvien velvoitteiden toteutumiseen:

- Toimivallan siirto, jonka tulee mahdollistaa kunnille työvoimaviranomaisena toimiminen, jotta kunta pystyy hyödyntämään tietojärjestelmiä ja paikallista ekosysteemiä kuten omia elinkeinopalvelujen ja ammatillisen koulutuksen järjestäjä (ml. vapaa sivistystyö). Kunnissa tarvitaan riittävä henkilöstöresurssi

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:

lähipalveluiden tuottamiseen, jolla tarkoitetaan mm. henkilöasiakkaan palveluita, työnantajapalveluita ja alkavan yrittäjän palveluprosessiin liittyviä tehtäviä. Kuntien nykyisen työllisyyspalveluiden henkilöstön pysyminen kuntien palveluksessa.

- Kunnissa nyt työskentelevien valtion TE-henkilöiden sijoittuminen kuntien palvelukseen.
- TE-hallinnosta vuonna 2025 siirtyvien henkilöiden mahdollinen sijoittuminen palveluita tuottaviin kuntiin.
- Työllisyysalueen kuntien kustannustenjakoa niin, että siinä otetaan huomioon kuntiin sijoittuva henkilöstö ja tarkemmin määriteltävä viranomaistoimivalta.

#### PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Anne Tuovila poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 17.58.

**112 § VIESTINTÄ- JA MARKKINOINTIKOORDINAATTORI**

Kunnan viestinnästä ja markkinoinnista sekä viestintäkokonaisuuden kehittämisestä vastaa kunnanjohtaja. Operatiivisella tasolla onnistunut viestintä-, markkinointi ja tiedotustoiminta edellyttää erillistä, kokoaikaista, vakituista ja ammatillisesti pätevää henkilöresurssia. Esitettävä henkilöresurssin lisäys 31.12.2023 päättyvän projektin jatkeeksi tukee kaikkia neljää voimassa olevan kuntastrategian painopistettä: Houkutteleva asuinpaikka, elinvoimaiset palvelut, kukoistava yhteisö sekä vahvat yritykset.

Markkinoinnin ja viestinnän keväällä 2021 alkaneen määräaikaisen projektin aikana ja tuotoksena on Juupajoen näkyvyys sekä sosiaalisessa että perinteisessä mediassa lisääntynyt huomattavasti. Kunta on myös pystynyt vahvistamaan yhteistyön avulla järjestöjen ja yrittäjien näkyvyyttä. Toiminta on myös vapauttanut kunnan muun henkilökunnan työpanosta hallinnollisten ydintehtävien hoitoon ja näin ammattimaistanut Juupajoen viestintä- ja markkinointitoimintaa. Aktivoitunut ja sidosryhmien kanssa yhteisesti toteutettu tapahtumatoiminta on lisännyt paikkakunnan viihtyvyyttä ja yhteisöllisyyttä. Tämä on tukenut koko ajan enemmän korostuvia ns. pehmeitä veto- ja pitovoimatekijöitä.

Rekrytoitavaksi esitettävän viestintä- ja markkinointikoordinaattorin tehtävänä on tukea kuntastrategian toteutusta viestimällä tehokkaasti, tuloksellisesti ja monikanavaisesti kunnan eri kohderyhmille erilaisin markkinointikonseptein ja -toteutuksin. Tehtävää toteutetaan tiiviissä yhteistyössä koko kuntaorganisaation ja sen sidosryhmien kanssa.

Viestintä- ja markkinointikoordinaattorin keskeisimmät tehtäväkokonaisuudet ovat:

1. Kuntamarkkinointikokonaisuus
2. Tiedotus- ja viestintäkokonaisuus
3. Yhdistysten ja yritysten kanssa tehtävään yhteistyöhön ja kunnan elinvoimaan liittyvät markkinointiviestinnälliset tehtävät
4. Matkailumarkkinointi
5. Tapahtumat, hankkeet, tutkimukset ja materiaalit

Tehtävään tullaan etsimään henkilöä, jolla on

- kokemus kuntaviestinnästä sekä vahva osaaminen markkinointiviestinnästä ja mediamarkkinoinnista eri kanavissa
- sähköisten viestintäkanavien hallinta, kyky luoda sisältöä eri kanaviin, luovuus ja idearikkaus
- sosiaalisen median, verkkoviestinnän ja digitaalisen viestinnän vahva osaaminen, kohdennetun digitaalisen maksetun mainonnan vaihtoehtojen ymmärtäminen
- ennakoiva ja kehittävä työote, hyvät projektinhallintataidot, järjestelmällisyys ja kyky hallita kokonaisuuksia
- alempi korkeakoulututkinto tai vastaava työn kannalta soveltuva koulutus
- hyvät yhteistyötaidot, verkostoituva ja kehittävä työote
- erinomainen suomen ja englannin kielen suullinen sekä kirjallinen kielitaito

Osa työtehtävistä edellyttää työskentelyä iltaisin tai viikonloppuisin.

#### EHDOTUS:

Kunnanhallitus päättää

1. perustaa viestintä- ja markkinointikoordinaattorin tehtävän (toimen) alkaen 1.1.2024 hallintopalveluiden vastuualueelle
2. myöntää täyttöluvan viestintä- ja markkinointikoordinaattorin tehtävälle.

#### PÄÄTÖS:

Keskustelun aikana Tarja Karvinen esitti asian jättämistä pöydälle. Hänen esitystään kannattivat Markus Tasanen ja Päivi Heimo.

Puheenjohtaja totesi, että koska on annettu esittelijän esityksestä poikkeava kannatettu esitys, tulee äänestää. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen; ne, jotka kannattavat esittelijän päätösesitystä äänestävät "JAA", ja ne, jotka kannattavat Tarja Karvisen esitystä äänestävät "EI".

Annetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 4 "JAA"-ääntä (Eskola, Helpiölä, Kallenautio ja Ylä-Lyly), ja 3 "EI" -ääntä (Tasanen, Karvinen, Heimo).

Puheenjohtaja totesi kunnanhallituksen hyväksyneen esittelijän päätösesityksen.

**113 § ALLEKIRJOITUS- JA TILINKÄYTTÖOIKEUKSIEN MYÖNTÄMINEN**

Kunnanviraston henkilömuutosten johdosta on syytä tehdä muutoksia kunnan rahaliikenteeseen liittyvissä oikeuksissa.

Kunta on ollut mukana Kuntatodistusohjelmassa lyhytaikaisen rahoituksen järjestämistä varten. Liikkeeseenlaskijoina kunnan puolelta ovat olleet, kunnanjohtaja, hallintopäällikkö ja taloussihteri. Hallintosäännön 30 §:n mukaan kunnanjohtaja myöntää kunnan puolesta pankkitilien käyttöoikeudet työntekijöille/viranhaltioille työtehtävien mukaisesti

Kunnalla on tilit Danske Bankissa ja Pohjois-Hämeen Osuuspankissa. Pankeille ja Kuntarahoitus Oy:lle tulee ilmoittaa uudet henkilöt, joilla on tilien käyttöoikeudet.

Kunnanjohtaja Riku Sirenille tulisi myöntää edellä mainittujen tilien tilinkäyttövaltuudet sekä oikeus Kuntarahoituksen kuntatodistusohjelman kaupankäyntiin. Lisäksi kunnanjohtajan käyttöön tulisi hankkia luottokortti.

EHDOTUS (Kunnanhallituksen puheenjohtaja):

- 1) Kunnanhallitus myöntää Riku Sirenille oikeuden Kuntarahoituksen kuntatodistusohjelman kaupankäyntiin.
- 2) Kunnanhallitus myöntää Riku Sirenille tilinkäyttövaltuudet Juupajoen kunnan Danske Bank Oy:n FI49 -alkuiselle tilille.
- 3) Kunnanhallitus myöntää Riku Sirenille tilinkäyttövaltuudet Juupajoen kunnan Pohjois-Hämeen Osuuspankin FI44 ja FI57 -alkuisille tileille.
- 4) Kunnanhallitus päättää, että kunnanjohtaja Riku Sirenin käyttöön hankitaan luottokortti. Luoton kuukausirajaksi määritellään 5.000 euroa.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Riku Siren poistui esteellisenä kokouksesta tämän pykälän ja päätöksenteon ajaksi.

**114 § TARKASTUSLAUTAKUNNAN JÄSENTEN VALINTA**

Kunnanhallitus 5.6.2023 § 93

Juho Eskola on pyytänyt 23.5.2023 kirjallisesti eroa tarkastuslautakunnasta. Eronpyynnön syynä on, että hänet on valittu kunnanhallituksen jäseneksi ja nimetty kunnanhallituksen puheenjohtajaksi 1.6.2023 alkavalle toimikaudelle.

Valtuusto on 9.8.2021 valinnut Juho Eskolan tarkastuslautakunnan jäseneksi ja puheenjohtajaksi toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä varten.

Kuntalain 75 §:n mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

- 1) kunnanhallituksen jäsen
- 2) pormestari ja apulaispormestari;
- 3) henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain (434/2003) esteellisyysperusteita koskevan 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
- 4) henkilö, joka on kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 5) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Kunnallisten toimielinten valintaa koskee tasa-arvolain 4a §, joka kuuluu seuraavasti: "Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa että kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu."

Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä ei kuitenkaan tarvitse olla samaa sukupuolta.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

**EHDOTUS:**

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se

- myöntää Juho Eskolalle eron tarkastuslautakunnan jäsenen ja puheenjohtajan tehtävästä
- valitsee uuden jäsenen tarkastuslautakuntaan jäljellä olevalle toimikaudelle
- valitsee tarkastuslautakunnan puheenjohtajan.

**PÄÄTÖS:**

Juho Eskola poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi klo 18:53. Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Juho Eskola palasi kokoukseen tämän pykälän päätöksenteon jälkeen klo 19:02.

Valtuusto 12.6.2023 § 19

#### EHDOTUS:

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se

- myöntää Juho Eskolalle eron tarkastuslautakunnan jäsenen ja puheenjohtajan tehtävästä
- valitsee uuden jäsenen tarkastuslautakuntaan jäljellä olevalle toimikaudelle
- valitsee tarkastuslautakunnan puheenjohtajan.

#### PÄÄTÖS:

Valtuusto päätti

- myöntää Juho Eskolalle eron tarkastuslautakunnan jäsenen ja puheenjohtajan tehtävästä
- valita uudeksi jäseneksi tarkastuslautakuntaan jäljellä olevalle toimikaudelle Veikko Suosaaren.

Valtuusto päätti siirtää tarkastuslautakunnan puheenjohtajan valinnan pykälään 20.

Juho Eskola poistui paikaltaan tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kunnanhallitus 5.6.2023 § 107

Päivi Heimo on pyytänyt 31.5.2023 kirjallisesti eroa tarkastuslautakunnasta. Eronpyynnön syynä on, että hänet on valittu kunnanhallituksen varajäseneksi 1.6.2023 alkavalle toimikaudelle.

Valtuusto on 9.8.2021 valinnut Päivi Heimo tarkastuslautakunnan jäseneksi ja varapuheenjohtajaksi toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä varten.

Kuntalain 75 §:n mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

- 6) kunnanhallituksen jäsen
- 7) pormestari ja apulaispormestari;
- 8) henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain (434/2003) esteellisyysperusteita koskevan 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
- 9) henkilö, joka on kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 10) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Kunnallisten toimielinten valintaa koskee tasa-arvolain 4a §, joka kuuluu seuraavasti:

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:



"Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa että kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu."

Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä ei kuitenkaan tarvitse olla samaa sukupuolta.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

#### EHDOTUS:

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se

- myöntää Päivi Heimolle eron tarkastuslautakunnan jäsenen ja varapuheenjohtajan tehtävästä
- valitsee uuden jäsenen tarkastuslautakuntaan jäljellä olevalle toimikaudelle
- valitsee tarkastuslautakunnan varapuheenjohtajan.

#### PÄÄTÖS:

Päivi Heimo poistui pykälän käsittelyn ajaksi klo 19:42.  
Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Päivi Heimo palasi päätöksenteon jälkeen klo 19:43.

#### Valtuusto 12.6.2023 § 20

#### EHDOTUS:

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se

- myöntää Päivi Heimolle eron tarkastuslautakunnan jäsenen ja varapuheenjohtajan tehtävästä
- valitsee uuden jäsenen tarkastuslautakuntaan jäljellä olevalle toimikaudelle
- valitsee tarkastuslautakunnan varapuheenjohtajan.

#### PÄÄTÖS:

Valtuusto päätti

- myöntää Päivi Heimolle eron tarkastuslautakunnan jäsenen ja varapuheenjohtajan tehtävästä
- valita uudeksi jäseneksi tarkastuslautakuntaan jäljellä olevalle toimikaudelle Mikko Valldénin
- valita tarkastuslautakunnan puheenjohtajaksi Mikko Valldénin
- valita tarkastuslautakunnan varapuheenjohtajaksi Veikko Suosaaren

Päivi Heimo poistui paikaltaan tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kunnanhallitus 14.8.2023 § 114

**EHDOTUS:**

Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston hyväksymä tarkastuslautakunnan kokoonpano (§:tt 19 ja 20) ei täytä jäsenten kohdalta tasa-arvolain 4 a §:ää, joten se palautetaan valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se valitsee tarkastuslautakuntaan kaksi jäsentä jäljelle jäävälle toimikaudelle.

Kunnanhallitus esittää lisäksi, että valtuusto valitsee tarkastuslautakunnan jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

**PÄÄTÖS:**

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

**115 § VAKINAISEN HENKILÖSTÖN VALINTAA VALMISTELEVAN TYÖRYHMÄN NIMEÄMINEN**

Hallintosäännön 42 §:n mukaan toimielimet ja viranhaltijat päättävät vakinaisen henkilöstön valinnasta seuraavasti:

Kunnanvaltuusto                      Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus                      Hyvinvointijohtaja, tekninen johtaja, rehtori,  
kirjastonjohtaja, päiväkodin johtaja, hallintopäällikkö,  
vapaa-aikakoordinaattori

Vastuualuejohtajat                      vastuualueiden muu vakinainen henkilökunta

Kunnanhallitus valitsee toimikaudekseen vakinaisen henkilöstön valintaa valmistelevan työryhmän kunnanhallituksen jäsenistä. Jäsenten lisäksi työryhmään kuuluvat kunnanjohtaja ja vastuualuejohtaja.

**EHDOTUS:**

Kunnanhallitus valitsee toimikaudekseen vakinaisen kunnanhallituksen valitseman henkilöstön valintaa valmistelevan työryhmän kunnanhallituksen jäsenistä.

**PÄÄTÖS:**

Kunnanhallitus valitsi työryhmän seuraavasti;

Jäsen    varajäsen

Juho Eskola                                      Johanna Kallenautio  
Eveliina Helpiölä                              Iiri Välttilä  
Tarja Karvinen                                      Pekka Rae

**116 § ADRESSI TAAJAMAJUNAN PYSÄHTYMISESTÄ LYLyssÄ / VR YHTYMÄ OYJ:N LAUSUNTO / VÄYLÄVIRASTON LAUSUNTO**

Kunnanhallitus 21.11.2022 § 151

Taajamajunan pysähtymisestä Lylyssä puolesta on kerätty adressi, joka on luovutettu kunnan kirjaamoon 9.11.2022. Adressissa on 221 nimeä ja sen saatekirjeessä todetaan seuraavaa

”Keräsimme kesällä nimiä adressiin ihmisiltä, jotka toivovat taajamajunan pysähtyvän Lylyssä. Lylyssä on ennen ollut rautatieasema, joten tässä olisi hyvä paikka junan pysähtymiseen. Junaseisakkeen rakentaminen olisi helppoa eikä aiheuttaisi suuria kustannuksia.

Junan pysähtyminen hyödyttäisi paikkakunnan autottomia, paikkakunnalla asuvia, jotka työskentelevät kauempana, esim. Tampereella sekä mahdollisesti Millogin työntekijöitä. Kesällä kylällä on paljon mökkeilijöitä, joita tämä varmasti hyödyttäisi. Junan pysähtyminen lisäisi myös mahdollisesti asutusta kylällä. Polttoaineen hintaan nähden junalla kulkeminen olisi edullisempaa.

Terveisin

Leo Merioksa, Pekka Haapakoski, Janne Järvinen ja Taru Järvinen.”

**EHDOTUS:**

Kunnanhallitus merkitsee adressin tiedoksi ja pyytää lausuntoa VR-Yhtymä Oyj:ltä ja Väylävirastolta.

**PÄÄTÖS:**

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 16.1.2023 § 5

VR-Yhtymä Oyj on 16.12.2022 antanut seuraavansisältöisen lausunnon (Y37584/452/2022):

”VR-Yhtymän kommentit adressiin taajamajunan pysähtymisestä Lylyssä

VR-Yhtymä Oyj (VR) kiittää Juupajoen kunnanhallitusta yhteydenotosta koskien lähijunan pysähtymistä Lylyssä.

Matkustajajunien pysähtymiset Lylyssä lopetettiin 27.5.1990 vähäisen käyttäjämäärän vuoksi. Lähin pysähdyspaikka on nykyisin Juupajoen seisake noin 12 kilometrin päässä Korkeakosken taajamassa. Juupajoen seisaketta käytti vuonna 2019, ennen korona-aikaa, 6900 saapuvaa ja lähtevää matkustajaa, eli keskimäärin noin 19 matkustajaa päivässä. Asukasmäärältään pienemmän Lylyn matkustajamäärä jäisi selvästi alle Juupajoen luvun ja olisi matkustajavolyymiltään hyvin vähäinen rautatieliikenteen järjestämisen näkökulmasta. Lisäksi ylimääräinen pysähdys hieman pidentäisi pidemmälle,

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:

Vilppulan ja Keuruun suunnalle matkustavien matka-aikaa ja saattaisi nykyisessä aikataulurakenteessa aiheuttaa joitakin ongelmia junakaluston kääntöaikojen sekä jatkoyhteyksien osalta.

Uuden seisakkeen avaaminen henkilöliikenteelle vaatisi laiturin rakentamista tarvittavine varusteluineen, sisältäen esimerkiksi valaistuksen. Laituri-infran osalta investoinneista on vastuussa Väylävirasto.

Rataosan junaliikenne on kokonaisuudessaan liikenne- ja viestintäministeriön ja VR:n välisen ostoliikennesopimuksen piirissä. Sopimuksen puitteissa liikenne- ja viestintäministeriö tekee päätökset junatarjonnan laajuudesta sekä pysähdyspaikoista.

Parhain terveisin,

VR-Yhtymä Oyj

Jonna Juslin  
johtaja, yhteiskuntasuhteet ja kansainväliset asiat”.

EHDOTUS:

Merkitään kunnanhallitukselle tiedoksi.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 14.8.2023 § 116

Väylävirasto on 9.6.2023 antanut seuraavansisältöisen lausunnon (VÄYLÄ/7790/00.03.02/2022):

### **”Taajamajunan pysähtyminen Lylyssä**

Taajamajunan pysähtymisen puolesta Lylyssä on kerätty adressi, joka on luovutettu kunnan kirjaamoon 9.11.2022. Juupajoen kunta on pyytänyt lausuntoa VR-Yhtymä Oyj:ltä ja Väylävirastolta.

Väyläviraston lausunto

Aluksi Väylävirasto pahoittelee lausunnon pitkittymisestä.

Rataosan Tampere-Haapamäki-Seinäjoki/Jyväskylä liikenne on kokonaisuudessaan liikenne- ja viestintäministeriön tilaamaa ostoliikennettä VR:ltä. Sopimuksessa osapuolet sopivat mm. junien määrästä ja pysähdyspaikoista. Uuden pysähdyspaikan avaaminen edellyttäisi osapuolten sopimista asiasta.

Lylyn uuden aseman vaikutusalueella on hyvin vähän potentiaalisia matkustajia ja etäisyys Juupajoen asemalle on suhteellisen lyhyt, 12 km.

Asemien kehittämiseen kohdistuu paljon kehittämistarpeita koko maassa. Uusia asemia haluttaisiin avata ja samalla Väyläviraston tulee pitää huolta olemassa olevasta rataverkosta ja asemista. Väylävirastolla on hyvin vähän käytettävissä rahoitusta junien uusien pysähtymispaikkojen (asemien) rakentamiseen. Tämän takia niukka rahoitus pyritään käyttämään kohteisiin, jotka ovat vaikuttavimpia eli joissa on arvioitu olevan eniten matkustajia ja niihin kohteisiin, joissa liikenteen operaattori (esim. VR) tai liikenteen tilaaja on halukas pysähtymään.

Tällä hetkellä Lylyssä ei ole junien pysähtymisen edellyttämää ratainfraa, mm. laiturit ja siihen kuuluvat varusteet puuttuvat. Nykyisten turvallisuus- ja esteettömyysmääräysten mukaiset asemien laiturivarusteet tulisivat maksamaan satoja tuhansia euroja.

*Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.  
Asian on ratkaissut johtaja Anna Saarlo ja esitellyt asiantuntija,  
liikennejärjestelmä ja maankäyttö Aimo Huhdanmäki.”*

#### EHDOTUS:

Merkitään kunnanhallitukselle tiedoksi.

#### PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

**117 § TILAISUUDET JA TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT**

- 1) Seuraava kunnanhallituksen kokous pidetään 11.9.2023.
- 2) Seuraava valtuuston kokous pidetään 13.11.2023.

EHDOTUS:

Merkitään tiedoksi.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

**118 § TOIMIELINTEN PÖYTÄKIRJAT JA VIRANHALTIJOIDEN  
PÄÄTÖSPÖYTÄKIRJAT**

- 1) Kunnanjohtajan päätös 21.6.2023. Etuosto-oikeuden käyttämättä jättäminen.
- 2) Hyvinvointijohtajan päätös 22.6.2023. Kunnan tuki Juupajoen yrittäjät ry:lle.
- 3) Teknisen johtajan päätös 8.6.2023. Yläkoulun elementtisaumojen uusiminen.
- 4) Teknisen johtajan päätös 26.6.2023. Kaavateiden sulkeminen liikenteeltä.

**EHDOTUS:**

Kunnanhallitus merkitsee päätökset tiedoksi.

**PÄÄTÖS:**

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.



**119 § KIRJELMÄT**

- 1) Oikeusministeriön kirje 2.6.2023. Vuoden 2024 vaalit: Äänestyspaikkojen määrääminen ja niistä ilmoittaminen, vaalitietojärjestelmän käyttö, vaalimateriaali, vaalikoulutus ym.
- 2) Kuntaliiton yleiskirje 12/2023. Uusi luonnonsuojelulaki voimaan 1.6.2023.
- 3) Valtioneuvoston kirje 6.6.2023. Kirje kunnille ja hyvinvointialueille kotoutumisen edistämiseen liittyvästä ohjauksesta ja neuvonnasta sekä virkavastuukysymyksistä.
- 4) Kunta- ja hyvinvointialuetyönantaja KT yleiskirje 9.6.2023 20/2023. Vuoden 2023 ammattiyhdistyskoulutuksiin sovitut muutokset ja lisäykset.
- 5) Työ- ja elinkeinoministeriön kirje 7.6.2023. Evästystä ja ohjeistusta kunnille työllisyysalueiden muodostamisvaiheeseen.
- 6) Kuntaliiton yleiskirje 9.6.2023. Kuntaliitto ry:n ja Teosto ry:n välisen kuntasopimuksen vuoden vaihteessa 2023/2024 voimaan astuvat ehtomuutokset
- 7) Tampereen kaupunki, yhdyskuntalautakunnan alueellisen ympäristöterveydenhuollon jaoston pöytäkirjanote 8.6.2023. Alueellisen ympäristöterveydenhuollon jaoston talousarvioesitys vuodelle 2024.
- 8) Tampereen kaupunki, alueellisen jätehuoltolautakunnan pöytäkirjanote 7.6.2023. Alueellisen jätehuoltolautakunnan talousarvioesitys vuodelle 2024.
- 9) Tampereen kaupunki, alueellisen jätehuoltolautakunnan pöytäkirjanote 7.6.2023. Kunnallisiin jätehuoltomääräksiin tehtävät muutokset.
- 10) SASKY koulutuskuntayhtymän pöytäkirjanote 15.6.2023. Yhtymähallituksen vaihtuvat jäsenet vuosille 2023 – 2025.
- 11) Kuntaliiton yleiskirje 15/2023 19.6.2023. Lisäpöytäkirja pilottisopimukseen kirjallisuuden ja kuvituksen käytöstä kirjastojen digitaalisissa kanavissa.
- 12) Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, TE-palvelut. Työllisyyskatsaus toukokuu 2023. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta 5,9 %.

**EHDOTUS:**

Merkitään tiedoksi.

**PÄÄTÖS:**

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

**120 § AJANKOHTAISET ASIAT**

Kunnanhallitus käy keskustelua ajankohtaisista asioista.

EHDOTUS:

Merkitään tiedoksi.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

**Muutoksenhakukiellot**

**Kieltojen perusteet** Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät  
110, 111, 112 (kohta 2), 114, 116, 117, 118, 119, 120

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät  
112 (kohta 1), 113, 115

HallintolainkäyttöL 5 §:n /muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella/valittamalla:

Pykälät ja valituskieltojen perusteet

**Oikaisuvaatimusohjeet**

**Oikaisu-vaatimus- viranomaisen ja -aika** Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen **siltä osin, kun kyse ei ole kunnallisten virka- ja työehtosopimusten soveltamisesta tai tulkinnasta.**

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite:

Juupajoen kunnanhallitus  
Koskitie 50  
35500 Korkeakoski

Pykälät  
112 (kohta 1), 113, 115

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kuntalain 140 §:n mukaan kunnan jäsenen ja 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

**Oikaisu-vaatimuksen sisältö** Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

**Muutoksenhakuosoitus hankinta-asioissa**

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista annetuin lain (hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (hankinta-oikaisu). Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnyсарvon.

**Hankinta-oikaisu** Pykälät:

**Valitus markkina-oikeudelle** Markkinaoikeus  
Radanrakentajantie 5  
00520 Helsinki  
Puhelin: 050 4061 132  
Faksi: 029 5643 314  
Sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi

Seuraavat päätökset voidaan saattaa markkinaoikeuden käsiteltäväksi:  
Pykälät:

Hakemus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun ehdokas tai tarjoaja on saanut kirjallisesti tiedon asemaansa vaikuttavasta ratkaisusta tai tarjousmenettelyn ratkaisusta ja sen perusteista sekä kirjallisen ohjeen asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi (hakemusosoitus).

**Valituskielto** Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain eikä hallintolainkäyttölain nojalla.

## Valitusosoitus

**Valitusviranomaisen ja valitusaika** Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksen myös asianosainen sekä kunnan jäsen.  
Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite

Hämeenlinnan hallinto-oikeus  
Raatihuoneenkatu 1  
13100 Hämeenlinna  
Puhelin: 029 5642 200 (vaihe)  
Faksi: 029 5642 269

Sähköposti: [hameenlinna.hao@oikeus.fi](mailto:hameenlinna.hao@oikeus.fi)

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Kunnallisvalitus, pykälät	Valitusaika	
	30 päivää	
Hallintovalitus, pykälät	Valitusaika	
	30 päivää	
Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite	Pykälät	Valitusaika

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.

**Valituskirjelmä** Valituskirjelmässä on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

**Valitusasia-kirjojen toimittaminen** Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joul- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

**Lisätietoja** Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksuna hallinto-oikeudessa kulloinkin voimassa oleva oikeudenkäyntimaksu. Tällä hetkellä maksu on 260 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.