

SISÄLLYSLUETTELO

60 §	JUUPAJOEN KUNNAN HENKILÖSTÖ- JA KOULUTUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2023 - 2024	100
61 §	KUHMOISTEN KUNNAN LIITTYMINEN OSAKSI ORIVEDEN SEUDUN KANSALAI SOPISTOA.....	102
62 §	TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN KUNTAKOKEILUSTA PIRKANMAAN ALUEELLA VOIMASSA OLEVAN KUNTIEN VÄLISEN YHTEISTYÖSOPIMUKSEN MUUTTAMINEN	105
63 §	JUUPAJOEN KUNNAN EDUSTAJA POKO RY:N VUOSIKOKOUKSEEN 19.4.2023 JA HALLITUKSEEN.....	107
64 §	TILAISUUDET JA TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT	108
65 §	TOIMIELINTEN PÖYTÄKIRJAT JA VIRANHALTIJOIDEN PÄÄTÖSPÖYTÄKIRJAT .	109
66 §	KIRJELMÄT	110

KUNNANHALLITUS

Kokouksen paikka
ja aika

Juupajoen kunnanvirasto maanantaina 17.4.2023
klo 17.00 – 18.05

Läsnäolevat jäsenet

Pekka Rae	puheenjohtaja
Markus Tasanen	varapuheenjohtaja
Eveliina Helpiölä	jäsen
Jutta Kaarema	jäsen
Johanna Kallentautio	jäsen
Lauri Sahra	jäsen
Laura Ylä-Lyly	jäsen
Iiri Välttilä	varajäsen
Heidi Frolov	-"
Hanski Hyvönen	-"

Muut läsnäolevat

Taija Heletoja	valtuuston puheenjohtaja
Juho Eskola	valtuuston I varapuheenjohtaja
Carita Saarinen	valtuuston II varapuheenjohtaja
Anne Tuovila	vt. kunnanjohtaja
Mervi Korhonen	pöytäkirjanpitäjä
Pekka Maasilta	tekninen johtaja

Kokouksen laillisuus
ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajat

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jutta Kaarema ja Lauri Sahra.

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja Pekka Rae

Pöytäkirjanpitäjä Mervi Korhonen

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty: Juupajoella 17.4.2023

Jutta Kaarema	Lauri Sahra
pöytäkirjantarkastaja	pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja pidetään nähtävillä kunnanvirastolla ja yleisessä tietoverkossa 19.4.2023 alkaen.

**60 § JUUPAJOEN KUNNAN HENKILÖSTÖ- JA KOULUTUSSUUNNITELMA
VUOSILLE 2023 - 2024**

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa koskevat lakimuutokset ovat tulleet voimaan 1.1.2014. Organisaatioiden tulee laatia henkilöstö- ja koulutussuunnitelma lain taloudellisesti tuetusta ammatillisesta osaamisen kehittämisestä (1136/2013) ja lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain muuttamisesta mukaisesti.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat tulee laatia yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Laissa määritellään suunnitelman sisältö sekä ne asiat, joihin suunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota. Työmarkkinajärjestöt ovat tehneet yhteisen mallin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta.

Kunnallinen työmarkkinalaitos on lisäksi ohjeistanut kuntia suunnitelman laatimisessa. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tulee sisältää:

- tiedot kunnan henkilöstörakenteesta ja arvio sen kehittymisestä,
- periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- yleiset periaatteet, joilla pyritään pitämään yllä työkyvyttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta
- arvio koko henkilöstön osaamisen kehittämisestä sekä
- ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista sekä näiden syistä
- tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisesti ryhmiteltynä
- seurantamenettelyt.

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä sisältää säännökset ammatillista osaamista edistävästä koulutuksesta ja ammatillisen osaamisen kehittämiseksi laadittavasta koulutussuunnitelmasta, jonka laatiminen on edellytyksenä taloudellisen tuen saamiselle.

Ammatillisen osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan työntekijöille tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työtehtävien asettamia haasteita ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osaamistarpeita. Osaamista tulee kehittää nykyisissä ja mahdollisissa uusissa tehtävissä vaadittavaa osaamista ennakoiden.

Koulutussuunnitelman mukaisesti toteutetun osaamisen kehittämisen perusteella kunta voi hakea koulutuskorvausta. Lain mukaan työnantajalla on oikeus koulutuskorvaukseen enintään kolmelta koulutuspäivältä vuodessa työntekijää kohden. Korvaus voi olla enintään 10 % työnantajan koulutusajan palkkakustannuksista. Korvauksen maksaa työttömyysvakuutusrahasto. Edellytyksenä korvauksensaamiselle on voimassa oleva koulutussuunnitelma. Suunnitelmassa pitää vuosittain määritellä koulutustarpeet työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi.

Juupajoen kunnassa on laadittu luonnos kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi, **liite nro 1**.

Suunnitelmaa on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 29.3.2023.

EHDOTUS:

Kunnanhallitus hyväksyy esityslistan liitteen mukaisen Juupajoen kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuosille 2023 - 2024.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

61 § KUHMOISTEN KUNNAN LIITTYMINEN OSAKSI ORIVEDEN SEUDUN KANSALAI SOPISTOA

Oriveden kaupunki / Elämänlaatulautakunta
23.03.2023 § 89 149/12.08.00/2023

Valmistelija: Kansalaisopiston rehtori Pia-Maria Ahonen

Kuhmoisten kunta on esittänyt pyynnön liittyä osaksi Oriveden seudun kansalaisopistoa 1.1.2024 alkaen. Kuhmoisten vapaan sivistystyön opetuksen järjestämisestä on vastannut vuodesta 2009 Jämsän kaupungin ylläpitämä Jämsän työväenopisto. Kuhmoisten sivistyslautakunta on päättänyt kokouksessaan 14.2.2023 erota Jämsän työväenopistosta. Yhteistyösopimuksen taloudelliset velvoitteet ovat voimassa vuoden 2023 loppuun asti. Liitteenä on ote pöytäkirjasta Kuhmoisten sivistyslautakunnan 14.2.2023 § 11 kokouksesta koskien työväenopiston sopimusta.

Oriveden seudun kansalaisopisto on järjestänyt jo vuodesta 1993 kansalaisopistopalvelut Juupajoen kunnalle. Yhteistyöstä sopimuskunnan kanssa on siten jo kokemusta ja toimintamalli on vakiintunut. Se on perustunut yhteiseen suunnitteluun, käytännön organisointiin ja säännölliseen vuorovaikutukseen. Yhteistyö on ollut luontevaa ja se on edistänyt seudullista yhteistyötä monin tavoin. Kuhmoisten kunnan liittäminen Oriveden seudun kansalaisopiston sopimuskunnaksi vahvistaisi opiston asemaa vapaan sivistystyön kentällä.

Oriveden seudun kansalaisopisto järjestää lukuvuosittain yhteisesti sovitun opetustuntimäärän Orivedellä ja Juupajoella. Tämän tuntimäärän perusteella Oriveden kaupunki saa vapaan sivistystyön opetustuntikohtaiset laskennalliset valtionosuudet. Juupajoen osalta tuntimäärä on ollut n. 600 opetustuntia lukuvuosittain. Kuhmoisten osalta tuntimäärä olisi alustavasti samaa suuruusluokkaa. Valtionosuustunnit määräytyvät sen mukaan, paljonko opetusta Jämsän työväenopisto on aiemmin Kuhmoisissa järjestänyt.

Oriveden ja Kuhmoisten viranhaltijat ovat käyneet yhteistyön mahdollisuuksista ja edellytyksistä alustavia neuvotteluita syksystä 2022 alkaen. Molemmilla osapuolilla on tahtotila toimivan yhteistyökokonaisuuden rakentamiseksi.

Alustavissa keskusteluissa Kuhmoisten kanssa on tuotu esille, että Kuhmoinen nimeäisi edustajan Oriveden kaupungin elämänlaatulautakuntaan. Edustajalla olisi läsnäolo-oikeus lautakunnan kokouksissa niiden kokousasioiden osalta, jotka koskevat kansalaisopistotoiminnan järjestämistä. Vastaava toimintatapa on kirjattu myös Juupajoen kunnan kanssa tehtyyn yhteistyösopimukseen. Uuden lautakuntaedustajan nimeäminen elämänlaatulautakuntaan vaatisi muutoksen Oriveden kaupungin hallintosääntöön.

Yhteistyön aloittaminen uuden sopimuskunnan kanssa tulee huomioida vuoden 2023 talousarviossa. Uuden kunnan liittäminen osaksi kansalaisopistotoimintaa vaatii myös oppilaitoksen ylläpitämisluvan päivittämisen. Lupamuutosta

koskeva hakemus tulee toimittaa opetus- ja kulttuuriministeriölle viimeistään 31.7.2023, jotta muutos voi tulla voimaan vuoden 2024 alusta.

Hakuprosessia varten tarvitaan nykyiseltä sopimuskunnalta (Juupajoen kunta) sitoumus siitä, puoltaako se uuden sopimuskunnan liittymistä osaksi Oriveden seudun kansalaisopistoa. Mikäli Juupajoki hyväksyy Kuhmoisten liittymisen, Orivesi vie asian jatkokäsitteltäväksi sen toimivaltaisiin toimielimiin. Oriveden kaupunki hakee kansalaisopistotoiminnan ylläpitämislupaan muutosta opetus- ja kulttuuriministeriöitä 1.1.2024 alkaen, mikäli Oriveden kaupunginvaltuusto tekee asiasta myönteisen päätöksen. Mikäli ministeriön päätös on myönteinen, yhteistyösopimukset kuntien välillä laaditaan erikseen.

Kuntien välinen yhteistyösopimus kansalaisopistotoiminnan järjestämisestä voidaan tehdä sen jälkeen, kun opetus- ja kulttuuriministeriö on hyväksynyt ylläpitämisluvan muutoksen.

Esittelijä: Kansalaisopiston rehtori Pia-Maria Ahonen

Päätösehdotus:

Elämänlaatulautakunta hyväksyy osaltaan Kuhmoisten kunnan liittymispyynnön osaksi Oriveden kaupungin ylläpitämän Oriveden seudun kansalaisopiston toimintaa.

Elämänlaatulautakunta pyytää Juupajoen kunnalta sitoumuksen, hyväksyykö se Kuhmoisten kunnan liittämisen osaksi Oriveden seudun kansalaisopistoa. Mikäli Juupajoki hyväksyy liittymisen, Orivesi hakee kansalaisopistotoiminnan ylläpitämislupaan muutosta opetus- ja kulttuuriministeriöitä 1.1.2024 alkaen. Mikäli ministeriön päätös on myönteinen, kuntien väliset yhteistyösopimukset laaditaan erikseen.

Juupajoen sitoumuksen jälkeen elämänlaatulautakunta lähettää asian käsiteltäväksi kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Juupajoen kunnan edustaja Timo Musturi poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen klo 18.33.

Juupajoen kunnanhallitus 17.4.2023 § 61

Kuhmoisten kunta on esittänyt pyynnön liittyä osaksi Oriveden seudun kansalaisopistoa 1.1.2024 alkaen. Kuhmoisten vapaan sivistystyön opetuksen järjestämisestä on vastannut vuodesta 2009 Jämsän kaupungin ylläpitämä Jämsän työväenopisto. Kuhmoisten sivistyslautakunta on päättänyt kokouksessaan 14.2.2023 erota Jämsän työväenopistosta.

Oriveden elämänlaatulautakunta hyväksyi 23.3.2023 pidetyssä kokouksessa osaltaan Kuhmoisten kunnan liittymispyynnön osaksi Oriveden kaupungin ylläpitämän Oriveden seudun kansalaisopiston toimintaa.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:

Elämänlaatulautakunta pyytää Juupajoen kunnalta sitoumuksen, hyväksyykö se Kuhmoisten kunnan liittämisen osaksi Oriveden seudun kansalaisopistoa. Mikäli Juupajoki hyväksyy liittymisen, Orivesi hakee kansalaisopistotoiminnan ylläpitämislupaan muutosta opetus- ja kulttuuriministeriöitä 1.1.2024 alkaen. Mikäli ministeriön päätös on myönteinen, kuntien väliset yhteistyösopimukset laaditaan erikseen.

Juupajoen sitoumuksen jälkeen elämänlaatulautakunta lähettää asian käsiteltäväksi kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle.

EHDOTUS:

Juupajoen kunnanhallitus esittää valtuustolle, että

- Juupajoen kunnanvaltuusto hyväksyy Kuhmoisten kunnan liittämisen osaksi Oriveden seudun kansalaisopistoa, mikäli opetus- ja kulttuuriministeriön päätös ylläpitämisluvan muutoksesta on myönteinen.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

62 § TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN KUNTAKOKEILUSTA PIRKANMAAN ALUEELLA VOIMASSA OLEVAN KUNTIEN VÄLISEN YHTEISTYÖSOPIMUKSEN MUUTTAMINEN

Pirkanmaan työllisyyden kuntakokeiluun kuuluvat kunnat ovat sopineet helmikuussa 2021 allekirjoitetulla yhteistyösopimuksella (KH 30.11.2020 § 507) työllisyyden edistämisen kuntakokeiluun kuuluvien kuntien välisestä yhteistyöstä kuntakokeiluun sekä kokeilulain toteuttamiseen liittyen.

Kuntien välisessä yhteistyösopimuksessa on sovittu siitä, miten yhteistyö toteutetaan ja pääsopimuksen velvoitteet pannaan täytäntöön. Kuntasopimus on myös kokeilulakiin liittyvien keskitettyjen palvelujen osalta Kuntalain 8 luvun 49 ja 54 § mukainen sopimus viranomaistehtävien hoitamisesta Tampereella. Kuntasopimuksen liitteessä sovitaan Tampereelle keskitettyjen tehtävien ja palvelujen kustannusten jaosta kuntien kesken.

Kuntien väliseen yhteistyösopimukseen on tarve tehdä teknisluonteisia muutoksia hyvinvointialueen käynnistymiseen ja kuntakokeilun jatkoon liittyen. Sopimuksen voimassaoloa jatketaan 31.12.2024 saakka kokeilulain voimassaolon muutoksen mukaisesti. Hyvinvointialueudistuksen käynnistymisen johdosta sopimuksesta poistetaan viittauksen kunnan sosiaali- ja terveystalouteen.

Samassa yhteydessä sopimukseen on valmisteltu muutokset keskitettyjen kansainvälisten palvelujen rahoitusmallin ja keskitettyjen koulutus- ja perehdytyspalvelujen osalta. Sopimusmuutosten linjaukset on käsitelty joulukuun 2022 Pirkanmaan johtajakokouksessa. Tampereelle keskitettyjen kotoutumisaikaisten työnhakija-asiakkaiden ohjaus- ja neuvontapalvelujen osalta kustannustenjako perustuu jatkossa vieraskielisten määrään. Manuaalista kirjanpitoa vaatineesta suoriteperusteisesta laskutuksesta luovutaan. Keskitettyjen koulutus- ja perehdytyspalvelujen tarvetta ei enää kokeilun tässä vaiheessa ole nähty tarpeelliseksi ja tästä syystä ne on todettu aiheelliseksi poistaa kuntien välisestä yhteistyösopimuksesta. Yhteisten tehtävien osalta kustannustenjakoliitteeseen on tehty vastaavat muutokset jaettavien kustannusten perusteisiin.

EHDOTUS:

Juupajoen kunta päättää hyväksyä muutokset kuntien väliseen yhteistyösopimukseen työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta Pirkanmaan alueella.

Juupajoen kunta valtuuttaa Tampereen kaupungin sopimaan vastaavasta sopimuskautta koskevasta muutoksesta sekä muista teknisluonteisista päivityksistä Pirkanmaan ELY-keskuksen, Pirkanmaan TE-toimiston, KEHA-keskuksen ja Pirkanmaan kaupunkien/kuntien väliseen pääsopimukseen sekä allekirjoittamaan sopimuksen.

Kuntien välinen yhteistyösopimus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta Pirkanmaan alueella, **liite nro 2**.
Kustannustenjakoliite, **liite nro 3**.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

**63 § JUUPAJOEN KUNNAN EDUSTAJA POKO RY:N VUOSIKOKOUKSEEN
19.4.2023 JA HALLITUKSEEN**

PoKo ry on yksi 55 Suomessa toimivasta alueellisesta Leader -toimintaryhmästä. PoKo ry:n toimialueen kuntia ovat Ruovesi, Virrat, Mänttä-Vilppula ja Juupajoki. Juupajoen kunta on kuulunut Poko -toimialueeseen vuodesta 2014 lähtien.

Ylintä päätösvaltaa Poko ry:ssä käyttää yhdistyksen mukaisesti yleinen kokous. Vuosikokous valitsee yhdistyksen hallitukseen 9-15 varsinaista jäsentä, joista yksi valitaan puheenjohtajaksi.

Yhdistyksen toimintaa ohjaa Leader -ryhmäperiaatteita noudattava kolmikantaperiaatteen mukaan muodostettu hallitus. Hallitukseen nimetään edustajia yritystoimijoista, maaseudun asukkaista sekä kunnista.

Hallituksen muodostamisessa noudatetaan alueellista tasapainoa, eli alueen jokaisesta kunnasta valitaan kolme edustajaa hallitukseen, yksi kustakin kolmikannasta. Hallituksen muodostamisessa painotetaan hallituksen moninaista osaamista ja erilaisia yhteiskunnallisia taustoja. Tasa-arvonäkökulmat ja ikäjakauma huomioidaan. Hallituksen puheenjohtajuus ja jäsenyydet ovat auki jokaisessa vuosikokouksessa. Maksimi toimikausi on kuusi vuotta yhtäjaksoisesti.

Juupajoen kunnan edustajana Poko ry:n hallituksessa on ollut Hanski Hyvönen.

EHDOTUS:

Kunnanhallitus nimeää Juupajoen kunnan edustajan ja varaedustajan Poko ry:n 19.4.2023 pidettävään yleiseen kokoukseen.

Kunnanhallitus antaa kokousedustajalle toimiohjeen Juupajoen kunnan edustajaksi Poko ry:n hallitusjäseneksi.

PÄÄTÖS:

Kunnanhallitus nimesi Poko ry:n 19.4.2023 pidettävään yleiseen kokoukseen Juupajoen kunnan edustajaksi Hanski Hyvösen

Toimiohjeena hallitusjäseneksi kunnanhallitus esittää Hanski Hyvöstä.

64 § TILAISUUDET JA TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT

- 1) Seuraava kunnanhallituksen kokous pidetään 8.5.2023.
- 2) Seuraava valtuuston kokous pidetään 22.5.2022.

EHDOTUS:

Merkitään tiedoksi.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

**65 § TOIMIELINTEN PÖYTÄKIRJAT JA VIRANHALTIJOIDEN
PÄÄTÖSPÖYTÄKIRJAT**

- 1) Kunnanjohtajan päätös 3.4.2023. Kunnan vaakunan käyttö.
- 2) Hyvinvointijohtajan päätös 24.3.2023. Laaja-alaisen erityisopettajan valinta toistaiseksi voimassa olevaan virkaan 1.8.2023 alkaen.
- 3) Hyvinvointijohtajan päätös 3.4.2023. Tenavatonnianomus.

EHDOTUS:

Kunnanhallitus merkitsee päätökset tiedoksi.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

66 § KIRJELMÄT

- 1) Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n yleiskirje 6-2023 6.4.2023. Verrokkialojen vaikutukset Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen KVTES.
- 2) Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n yleiskirje 7-2023 6.4.2023. Verrokkialojen vaikutukset Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön SOTE-sopimukseen.
- 3) Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n yleiskirje 8-2023 6.4.2023. Verrokkialojen vaikutukset Hyvinvointialan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen HYVTES.
- 4) Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n yleiskirje 9-2023 6.4.2023. KT:n, JUKO ry:n ja JAU:n 8.6.2022 solmiman pöytäkirjan perusteella maksettava kertapalkkio.
- 5) Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n yleiskirje 10-2023 6.4.2023. Verrokkialojen sekä KT:n, JUKO ry:n ja JAU:n 8.6. sopiman pöytäkirjan vaikutukset kunta-alan OVTES:iin.
- 6) Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n yleiskirje 11-2023 6.4.2023. Verrokkialojen vaikutukset lääkärien virka- ja työehtosopimukseen LS.
- 7) Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n yleiskirje 12-2023 6.4.2023. Verrokkialojen vaikutukset Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen TS-22.
- 8) Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n yleiskirje 13-2023 6.4.2023. Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön palkantarkistukset kesäkuussa 2023.
- 9) Oriveden kaupungin kaavoituskatsaus 2023 5.4.2023.
- 10) Sasky koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunnan kokouksen 17.3.2023 pöytäkirja.
- 11) Sasky koulutuskuntayhtymän yhtymähallituksen kokouksen 23.3.2023 pöytäkirja.

EHDOTUS:

Merkitään tiedoksi.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhakukiellot

Kieltojen perusteet

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät
60-62, 64-66

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät
63

HallintolainkäyttöL 5 §:n /muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella/valittamalla:

Pykälät ja valituskieltojen perusteet

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisu-vaatimus-viranomainen ja -aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen **siltä osin, kun kyse ei ole kunnallisten virka- ja työehtosopimusten soveltamisesta tai tulkinnasta.**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite:

Juupajoen kunnanhallitus
Koskitie 50
35500 Korkeakoski

Pykälät
63

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kuntalain 140 §:n mukaan kunnan jäsenen ja 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisu-vaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Muutoksenhakuosoitus hankinta-asioissa

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista annetuin lain (hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (hankinta-oikaisu). Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnyсарvon.

Hankinta-oikaisu

Pykälät:

Valitus markkina-oikeudelle

Markkinaoikeus
Radanrakentajantie 5
00520 Helsinki
Puhelin: 050 4061 132
Faksi: 029 5643 314
Sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi

Seuraavat päätökset voidaan saattaa markkinaoikeuden käsiteltäväksi:

Pykälät:

Hakemus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun ehdokas tai tarjoaja on saanut kirjallisesti tiedon asemaansa vaikuttavasta ratkaisusta tai tarjousmenettelyn ratkaisusta ja sen perusteista sekä kirjallisen ohjeen asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi (hakemusosoitus).

Valituskielto Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain eikä hallintolainkäyttölain nojalla.

Valitusosoitus

Valitusviranomainen ja valitusaika Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksen myös asianosainen sekä kunnan jäsen.
Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Hämeenlinnan hallinto-oikeus

Raatihuoneenkatu 1

13100 Hämeenlinna

Puhelin: 029 5642 200 (vaihe)

Faksi: 029 5642 269

Sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Kunnallisvalitus, pykälät

Valitusaika

30 päivää

Hallintovalitus, pykälät

Valitusaika

30 päivää

Muu valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Pykälät

Valitusaika

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.

Valituskirjelmä Valituskirjelmässä on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

**Valitusasia-
kirjojen
toimittaminen** Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Lisätietoja Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksuna hallinto-oikeudessa kulloinkin voimassa oleva oikeudenkäyntimaksu. Tällä hetkellä maksu on 260 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.