

SISÄLTÖ



Arviointikertomus 2017

Juupajoen kunta

Tarkastuslautakunta 4.4.2018

SISÄLTÖ



Tarkastuslautakunnan arviointivuosi

- Puheenjohtajan katsaus
- Arvioinnin toteutus ja painopisteet

Tarkastuslautakunnan havaintoja arviointeja

Taloutemme ja rahoitusasemamme ovat tasapainossa

Konserniyhtiöiden ja liikelaitoksen arviointi

Tarkastuslautakunnan esitys kunnanvaltuustolle

Tarkastuslautakunnan arviointivuosi



Puheenjohtajan katsaus

Tyytyväisin mielin voin todeta, että tilinpäätöksessä oli vähän toteutumattomia tavoitteita. Viime vuosi oli taloudellisesti tosi hyvä vuosi. Kunnan eri toimialat ovat tehneet huolellista työtä ja tiukkaa taloudenpitoa, kulut ovat pysyneet kurissa.

Negatiivinen väestökehitys on haaste. Kuntalaiskyselyn tulos on kuitenkin rohkaiseva. Meillä on sopuisaa, asiat hoidetaan päätösten jälkeen yhdessä ja yhteisymmärryksessä. Se on ehdoton vahvuus. Juupajoen kunta koetaan hyvänä työnantajana, jonka tehtäviin henkilöstö hyvin sitoutuu. Tästä osoituksena mm. pitkät työsuhteet kuntaan. Valtuustossa pohdittiin seminaarin merkeissä tulevaisuusohjelmaa, minkälainen kunta haluamme olla tulevaisuudessa? Valtuusto hyväksyi kunnan kehittämissuunnitelman ”Elämää yhteisöstä – kasvua yrityksistä” Juupajoen kuntastrategian vuoteen 2025 saakka. Houkutteleva asuinpaikka, elinvoimaiset palvelut, kukoistava yhteisö, vahvat yritykset – neljä päämäärää menestyäksemme.

Uuden valtuustokauden myötä kunnassa otettiin käyttöön uusi organisaatio- ja toimielinrakenne. Koulurakennemuudistus käynnistyi syksyllä. Kaikki Juupajoen lapset kulkevat saman opintopolun. Juupakodin saneeraus nykyaikaiseksi tehostetun palveluasumisen yksiköksi käynnistyi.

Kokonaisuutena kunta on onnistunut toiminnassaan hyvin vuonna 2017. Tarkastuslautakunnan puolesta osoitankin kiitokset Juupajoen hyväksi tehdystä työstä kunnan koko henkilöstölle ja luottamushenkilöille.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Erja Räsänen

Tarkastuslautakunnan toiminta ja tilintarkastus

Valtuuston asettamia tavoitteita ja niiden toteutumista on arvioitu saatujen selvitysten, kunnanhallituksen laatiman toimintakertomuksen ja henkilöstökertomuksen sekä muun asiakirja-aineiston perusteella.

Tarkastuslautakunta on tutustunut toimintaan, talousarvioon 2017 ja taloussuunnitelmaan 2017 sekä tilinpäätökseen 2017, jonka kunnanhallitus allekirjoitti 26.3.2018.

Tarkastuslautakunta on seurannut toimielimien toimintaa laadittujen pöytäkirjojen perusteella ja kuullut kokouksissaan kunnanjohtajaa ja muita johtavia viranhaltijoita ja kuntien yhtiöiden ja sidosryhmien edustajia.

Kunnan tilintarkastajana toimi BDO Auditor Oy, vastuunalaisena tilintarkastajana JHTT Jorma Kesä.

Jäsenet

Erja Räsänen, puheenjohtaja
Veikko Suosaari, varapuheenjohtaja
Jarmo Salmi, jäsen

Varajäsenet

Kaija Laine
Mari Alanko
Timo Musturi

Tarkastuslautakunnan havainnot ja arviointeja



| Osa-alue | Havainnot ja arvioinnit |
|----------------|---|
| Yleishallinto | <ul style="list-style-type: none">• Uusi hallintosääntö hyväksyttiin valtuustossa 3/2017. Juupajoen kunnan organisaatiouudistus astui voimaan 1.6.2017.• Juupajoen kunta osana Pirkanmaan maakuntaa on mukana työryhmissä.• Kunnan hallinto – ja talouspalvelujen tiimin muodostus ei toteutunut. Kunnanviraston tehtäväprosessien uudistaminen ml. henkilöstön tehtäväkokonaisuudet – työ käynnistettiin keväällä mutta henkilöstövaihdosten johdosta uudistustyö jäi kesken.• Yhteistä edunvalvontaa on toteutettu mm. maakunta uudistuksen valmisteluissa.• Uutta konkreettista yhteistyötä Ylä -Pirkanmaan kuntien yhteistyön lisäämiseksi ei saatu käyntiin. |
| Henkilöstö | <ul style="list-style-type: none">• Juupajoen kunnassa työskenteli v. 2017 55 henkilöä, joista 12 henkilöä on täyttänyt 60 vuotta. Henkilöstön ikääntymisen vaikutukset kohdistuvat erityisesti kunnan tekniseen toimeen. Asiaan on kiinnitettävä ajoissa huomiota.• Keskimääräinen sairauspoissaolo oli 22 päivää, joka on kuntien keskiarvoa huomattavasti korkeampi.• Juupajoen kunnan ohut organisaatio muodostaa oman riskitekijänsä. Hallinnon osalta on haastavaa järjestää asianmukaisia sijaisuuksia ja osa henkilökunnasta joutuu toimimaan huomattavissa työpaineissa. Lisäksi pienessä kunnassa vastuujohtajien tehtäväkokonaisuudet ovat hyvin laajoja ja kuntien alati lisääntyvät tehtävät ja vastuut pusertavat työntekijät ahtaalle.• Delegointimahdollisuuksia ei juuri ole, ja pienessä organisaatiossa jokainen työntekijä on kriittinen tekijä, minkä vuoksi onnistunut rekrytointi sekä henkilöstön pysyvyys ovat avaintekijöitä työssä jaksamisen ja onnistumisen kannalta. Merkittävä ongelmana on myös se, että johtajilla ja esimiehillä ei käytännössä ole työaikaa toimintojen kehittämiseksi. |
| Elinkeinotoimi | <ul style="list-style-type: none">• Juupajoen yrittäjät ovat tavanneet vuoden aikana aamukahvien merkeissä. MW-kehityksen asiantuntijaa on hyödynnetty. Asiantuntijan säännöllistä toimistopäivää ei ole tarvittu.• Pitkäaikaistyöttömien aktivointitoimenpiteiden tehostamistavoite ei toteutunut. Aktivoimisaste oli Pirkanmaan alhaisimpia.• Kunnan kaikki 16 - 17 vuotiaat nuoret saivat kesätyöpaikan. |

Tarkastuslautakunnan havainnot ja arvioinnit



| | |
|---------------------------|--|
| Sivistystoimi | <ul style="list-style-type: none">• Varhaiskasvatuksen ja peruskoulun yhteinen toimintakulttuuri lähti liikkeelle. Uuden viranhaltijaorganisaation tehtäväkuvaukset tehtiin.• Perusopetus on laadukasta. Kaikki 9. luokan oppilaat saivat peruskoulun päättötodistuksen ja jatko-opiskelupaikan.• Koulupolun yksilöllinen tukeminen on tehokasta. Tukiopetusta annetaan, oppilashuollon ohjausryhmä on kokoontunut. Kodin ja koulun välinen yhteistyö on tiivistä.• Opetuksen kehitykseen ja suunnitteluun on tehty kovasti töitä. Erityisen hyvän vastaanoton sai mm. Tutor-toiminta.• Monipuolinen koulujen kerho – harrastustoiminta kehittää oppilaiden osallistumista ja yhteisöllisyyttä.• Opetushenkilökunnan osaamista ja työhyvinvointia on tuettu erilaisilla koulutuspäivillä.• Ruokapalveluiden Oiva-raporttien arviointi on paras mahdollinen.• Kirjaston toiminta on aktivoitunut. Joitakin yksityiskohtia on vielä työnalla.• Nuorisotoimintaa on toteutettu myöntämällä avustuksia ja järjestämällä toimitiloja ja monipuolista toimintaa.• Kuntosalin tilan uudistamisen ja laajennuksen jälkeen se on hyvässä käytössä. |
| Tekninen toimi | <ul style="list-style-type: none">• Viemäreiden ja vesijohtoverkoston peruskorjaus on meneillään.• Vesijohto- ja viemäriverkoston suunnitelmat häiriötilanteisiin ovat tarpeellisia.• Kunnan kiinteistöjen ylläpitoon ja kunnan seurantaan kiinnitettävä huomiota.• Kunnan omistamien asuntojen käyttöaste on kohtuullisella tasolla.• Kunnan pelastustoimen hoitaa Aluepelastuslaitos.• VPK toiminta ilahduttavasti virkistynyt. Nuoria on saatu mukaan. |
| Sosiaali- ja terveystoimi | <ul style="list-style-type: none">• Juupajoen kunnan ja Pihlajalinna Terveys Oy:n välinen palvelujen tuotantoa koskeva sopimus päättyi 31.12.2017. Vuoden 2018 alusta Juupajoki siirtyy osaksi Mänttä-Vilppula sote-sopimusta.• Tarkastuslautakunnan on mahdoton arvioida talousarvion 2017 suoritettavien toteutumista, koska suoritteille ei ole asetettu mitään tavoitteita. |

Taloutemme ja rahoitusasemamme ovat tasapainossa



- Vuoden 2017 tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja taseen tunnusluvut osoittavat talouden ja rahoitusaseman tasapainoista toteutumista. Tunnusluvut ovat hyviä.
- Rahoitusasema kehittynyt positiivisesti velkamäärä on pudonnut.
- On hyvä että puskuria on yllättävien menojen vuoksi.
- Toiminnalliset tunnusluvut asukasta kohti kasvaneet jonkin verran.

Konserniyhtiöiden ja liikelaitoksen arviointi



| Konserniyhtiö/ liikelaitos | Tavoitteiden toteutuminen |
|--|---|
| Koskitalot Oy Kerrostalot: Koskitie 49 ja Kiertotie 6 Rivitalot: Rivikaarre 2-8, Koivutie 3-4, Walleniuksenkatu 7, Poikkikuja 3-4. Yhteensä 110 asuntoa | Koskitalot Oy on kohtuullisessa tasapainossa, lainat on saatu hoidettua ajallaan ja asuntoja remontoitua tarpeen mukaan. Koskitalojen suurin ongelma on saada käyttöaste suuremmaksi: kun talot ovat asuttuja, on niissä viihtyisää myös muilla asukkailla, ja samalla kertyy kassaan remonttirahaa. |
| Kiinteistö Oy Kirjakoski - kirjasto - Naapuri-ravintola | Kirjakosken taloustilanne on heikko. Kiinteistöön ei ole investoitu pakollisten korjausten lisäksi lainkaan. Kirjakoskella on Juupajoen kunnalle velkaa, jota ei ole ylimääräisten korjausten vuoksi lyhennetty vuonna 2017. |
| Kiinteistö Oy Kopsamon Linna - Kopsamon koulu (Kivikoulu) - 9 asuinhuoneistoa | Kopsamon Linnan taloustilanne on vakaa, vastikerästejä ei ole lainkaan. |
| Asunto Oy Iso-Kölli - Rivitalo Kopsamolla - 5 asuntoa | Asunto-osakeyhtiössä on kaikki asunnot vuokrattuna. Asunto-osakeyhtiö pyörii omavaraisesti hyvin. |



| Konserniyhtiö/ liikelaitos | Tavoitteiden toteutuminen |
|---|--|
| Kiinteistö Oy Koskiportti - 6 liikehuoneistoa - terveyskeskus - kunnanvirasto - pankki - valtuustosali - 10 asuntoa | Koskiportin taloustilanne on heikko. Kuluvalle vuodelle hallituksen päätavoite on saada ratkaisu vastikerästeihin. |
| Vesihuoltolaitos | Erillinen tilinpäätös. On tasapainossa. Vuonna 2018 tulossa investointeja, saneerauksia jotka toisaalta säästävät. Hyvällä tasolla. |
| Konserniyhtiö kokonaisuudessaan | Konserniohje on hyväksytty syksyllä, jonka perusteella konsernin johtaminen ja valvonta on kunnan tehtävä tytäryhteisönsä nähden. Tytäryhtiöiden tilaa on seurattava säännöllisin väliajoin. Kiinteistö Oy Koskiportin tilanne on erittäin huolestuttava, eikä vuokratoyhtiönkään tilanne ole hyvä. |



Tarkastuslautakunnan esitys kunnanvaltuustolle

Tarkastuslautakunta esittää kunnanvaltuustolle, että

- tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2017 merkitään tiedoksi.

Juupajoella 4. huhtikuuta 2018

Erja Räsänen
puheenjohtaja

Veikko Suosaari
varapuheenjohtaja

Jarmo Salmi
Jäsen

