

SISÄLLYSLUETTELO

66 §	VALTUUSTON 21.5.2018 PITÄMÄN KOKOUKSEN PÄÄTÖSTEN LAILLISUUS JA TÄYTÄNTÖÖNPANO	145
67 §	TALOUSTILANNE 30.4.2018	146
68 §	KUNTIEN EHKÄISEVÄ PÄIHDETYÖ	147
69 §	OSAKKUUDEN HANKINTA TUOMI LOGISTIikka OY:STÄ.....	149
70 §	SOPIMUS JUUPAJOEN KUNNAN TYÖLLISYYSPALVELUIDEN TUOTTAMISESTA MÄNTTÄ-VILPPULAN KAUPUNGIN TOIMESTA / OHJAUSRYHMÄN KOKOUSMUISTIOT	151
71 §	POKO RY:N HANKESUUNNITELMA / YHDISTYKSET KUNTIEN KUMPPANEINA YLÄ-PIRKANMAALLA	152
72 §	VIRAN AUKI JULISTAMINEN, KUNNANJOHTAJA.....	156
73 §	TILAISUUDET JA TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT	158
74 §	TOIMIELINTEN PÖYTÄKIRJAT JA VIRANHALTIJOIDEN PÄÄTÖSPÖYTÄKIRJAT .	159
75 §	KIRJELMÄT	160
76 §	ERON MYÖNTÄMINEN PIRKKO LINDSTRÖMILLE KUNNANJOHTAJAN VIRASTA	162

KUNNANHALLITUS

Kokouksen paikka ja aika	Juupajoen kunnanvirasto, torstaina 7.6.2018 klo 15.00 – 17.57	
Läsnäolevat jäsenet	Jani Jauhiainen Juha Soikka Juho Eskola Johanna Kallentautio Anne Lepola Heikki Sikiö Iiri Välttilä Antti Rahkonen	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen, saapui klo 15.10 jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen
Muut läsnäolevat	Pekka Rae Hannu Hämylä Ulla Mäkinen Pirkko Lindström Pekka Maasilta Anne Tuovila Lea Nurminen Mervi Korhonen	valtuuston puheenjohtaja valtuuston I varapuheenjohtaja valtuuston II varapuheenjohtaja kunnanjohtaja tekninen johtaja hyvinvointijohtaja, poistui klo 15.50 rehtori pöytäkirjanpitäjä
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.	
Pöytäkirjantarkastajat	Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Antti Rahkonen ja Iiri Välttilä.	
Allekirjoitukset	Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä	Jani Jauhiainen Mervi Korhonen
Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty: Juupajoella <u>7</u> . <u>6</u> . 2018		
Antti Rahkonen pöytäkirjantarkastaja		Iiri Välttilä pöytäkirjantarkastaja
Pöytäkirja pidetään nähtävillä kunnanvirastolla ja yleisessä tietoverkossa 11.6.2018 alkaen.		

Kokouksen aluksi kunnanhallitus hyväksyi muutetun käsittelyjärjestyksen: Pykälä 72 käsitellään pykälän 76 jälkeen.

66 § VALTUUSTON 21.5.2018 PITÄMÄN KOKOUKSEN PÄÄTÖSTEN LAILLISUUS JA TÄYTÄNTÖÖNPANO

Kunnanhallituksen tehtävänä on valtuuston päätösten laillisuusvalvonta ja täytäntöönpano. Valtuusto on pitänyt kokouksensa 21.5.2018 ja käsitellyt pykälät 5 - 11.

Valtuusto teki päätökset seuraavista asioista:

- Vuoden 2017 tilinpäätös
- Vuoden 2017 arviointikertomus
- Kunnan markkinointitoimet / tenavatonnin käyttöönotto
- Omakotitonttien ja lisämaan myyntihinnat ja -ehdot
- Juupajoen kunnan laaja hyvinvointikertomus.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus päättää todeta kunnanvaltuuston 21.5.2018 pidetyssä kokouksessa tehdyt päätökset laillisiksi ja valitusajan jälkeen täytäntöönpanokelpoisiksi. Päätösten osalta voidaan ryhtyä täytäntöönpanotoimiin myös ennen lainvoimaisuutta siltä osin, kun se on Kuntalain 98 §:n mukaan mahdollista.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

67 § TALOUSTILANNE 30.4.2018

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan talousarvion toteutumisen seuranta tehdään 30.4., 30.6. ja 30.9.

Toimintatuotot

Toimintatuotot ovat toteutuneet 31 prosenttisesti, mikä noudattelee edellisen vuoden tilannetta.

Toimintakulut

Toimintakulujen toteutumaprosentti on 31,4 ja euromääräisesti hiukan edellistä vuotta vähemmän.

Rahoitus

Verotilityksiä on alkuvuonna tullut ennakoitua enemmän. Kuntaliiton veroennustekehikon mukaan kunnan verotulot kasvaisivat kuluvana vuonna 2,1 %. Verotuloja kertynee 7,3 milj. euroa, mikä on talousarviossa arvioitua enemmän. Valtionosuudet tulevat toteutumaan tämän hetkisen tiedon mukaan budjetoidusti. Muihin rahoitustuottoihin ja -kuluihin kirjataan korkokulut ja -menot.

Vuosikate

Tässä vaiheessa vuotta on vielä aikaista arvioida vuosikatteen kehitystä.

Maksuvalmiuden kehitys

Kunnan maksuvalmius on ollut kohtalainen. Maksuvalmiuden turvaamiseksi on käytetty ajoittain luotollista tiliä.

Vastuualuejohtajat ovat laatineet talousarvion seurantaraportit tammi-huhtikuun taloustilanteesta.

Esityslistan **liitteessä n:o 1** on talousarvion seurantaraportit Kuntamaiseman raportteina.

Liitteenä n:o 2 on tuloslaskelma 1.1. - 30.4.2018 ja veroennuste.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kunnan taloustilanteen 30.4.2018.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

68 § KUNTIEN EHKÄISEVÄ PÄIHDETYÖ

Aluehallintovirasto on lähettänyt kunnille 5.2.2018 päivätyn ohjauskirjeen. Kirje koskee ehkäisevän päihdetyön lakisääteisten tehtävien toteuttamista kunnissa.

Kuntien ehkäisevä päihdetyö on lakisääteistä (523/2015; 1326/20101) toimintaa, jolla ehkäistään ja vähennetään alkoholin, tupakka- ja nikotiinituotteiden ja huumeiden käyttöä ja ongelmallista rahapelaamista sekä niistä aiheutuvia terveydellisiä, sosiaalisia ja yhteiskunnallisia haittoja.

Ehkäisevän päihdetyön järjestämistä koskeva laki (523/2015) määrittää kunnan järjestämisvastuun lisäksi sen tehtävät ehkäisevässä päihdetyössä Kuntien ehkäisevään päihdetyöhön sovelletaan lisäksi terveydenhuoltolain (1326/2010) 11 ja 12 §:ssä säädetyllä tavalla terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä sekä sitä koskevasta suunnittelusta ja raportoinnista. Kyseessä olevat lakikohdat velvoittavat kuntia hyvinvointikertomuksen koostamiseen ja raportointiin sekä ottamaan huomioon terveys- ja hyvinvointinäkökohdat kunnan kaikissa toiminnoissa.

Ehkäisevää päihdetyötä koskevan lain 5 §:n mukaan kunnan tulee organisoida tarpeen mukainen ehkäisevän päihdetyön toiminta alueellaan ja nimetä vastaava kuntalain mukainen toimielin. Kunta voi päättää, minkä nykyisin toimivan toimielimen vastuulle laissa määritellyt ehkäisevän päihdetyön tehtävät määrätään. Käytännössä toimielin voi vastuuttaa tehtävät ja niiden koordinoinnin jollekin monialaiselle työryhmälle kunnassa tai alueella. Toimielimen osalta kuntien on tarpeen ottaa huomioon, että sosiaali- ja terveydenhuolto on siirtämässä kunnista maakuntien järjestämisvastuulle, ja varmistaa jatkuvuus ehkäisevän päihdetyön organisoinnissa myös vuoden 2020 jälkeen.

Kunnan tehtävä on edistää kuntalaisten terveyttä ja hyvinvointia ottamalla käyttöön tehokkaat ehkäisevän päihdetyön menetelmät erilaisissa ympäristöissä ja hallinnonaloilla. Toimielimen tulee varmistaa, että kunnan eri hallinnonalat toteuttavat ehkäisevää päihdetyötä, päihdeoloja seurataan sekä päihdehaitoista ja niiden vähentämisestä viestitään ja niihin liittyvää osaamista vahvistetaan kaikissa kunnan tehtävissä.

Lisäksi toimielimen tulee lain mukaan huolehtia, että kunnan omat toimet sovitetaan yhteen poliisin, alkoholilain ja tupakkalain noudattamisen valvonnan, elinkeinoelämän ja erityisesti yleishyödyllisten yhteisöjen ehkäisevään päihdetyöhön kuuluvine ja sitä tukevien toimien kanssa.

Tulevaisuudessa sote- ja maakuntauudistuksen toteutuessa tulee sopia myös kunnan ja maakunnan yhteistyöstä ehkäisevässä päihdetyössä, ja varmistaa asiantuntijatuki ehkäisevään päihdetyöhön maakunnasta ja sosiaali- ja terveystalveista.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

Ehkäisevän päihdetyön tulee kunnassa perustua päihteiden käytön ja siitä aiheutuvien haittojen seurantaan, käytettävissä olevaan tieteelliseen näyttöön ja hyviin käytäntöihin. Lain mukaan kunnan on seurattava päihdeoloja sekä tiedotettava tilanteesta. Ehkäisevään päihdetyöhön liittyvä seuranta liittyy kunnassa osaksi hyvinvoinnin ja terveyden tilan ja siihen vaikuttavien tekijöiden seurantaan. Osana terveydenhuoltolain mukaista terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä ja siihen kuuluvaa suunnittelua ja raportointia kunnan tulee valmistella kerran valtuustokaudessa laaja hyvinvointikertomus, johon kerätään tietoa asukkaiden terveydestä ja hyvinvoinnista, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä palvelujärjestelmän kyvyistä vastata näihin tarpeisiin. Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain. Päihdeolojen arvioinnin ja raportoinnin tulee olla osa kyseessä olevaa työtä.

Asukkaiden päihdetilanteen, paikallisten olosuhteiden sekä paikallista toimintaa tukevien kansallisten linjausten, kuten ehkäisevän päihdetyön toimintaohjelman pohjalta tulisi asettaa tavoitteet ja niitä tukevat toimenpiteet ehkäisevän päihdetyön osalta. Käytännössä tulee varmistaa, että kunnan päihdeoloja vastaavista tavoitteista ja toiminta on sovittu joko osana hyvinvointisuunnitelmaa tai jotain erillistä suunnitelmaa.

Suunnitelmien toimeenpano tulee kytkeä osaksi kunnan toiminnan ja talouden suunnittelua ja päätöksentekoa. Toimeenpanon seuranta on osa kunnan kokonaisvaltaista arviointi- ja seurantajärjestelmää.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi Aluehallintoviraston ohjauskirjeen kuntien velvoitteista ehkäisevän päihdetyön järjestämiseksi kunnassa.

Lisäksi kunnanhallitus toteaa, että kunnanhallitus toimii Juupajoen kunnan ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä vastaavana toimielimenä. Tämä linjaus huomioidaan hallintosäännön päivityksen yhteydessä.

Edelleen kunnanhallitus toteaa, että hallintosäännön mukaan hyvinvointijohtaja toimii ao. toiminnasta vastaavana viranhaltijana.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

69 § OSAKKUUDEN HANKINTA TUOMI LOGISTIikka OY:STÄTausta

Tuomi Logistiikka Oy on Tampereen kaupungin (51 %) ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän (49 %) omistama yhtiö, jonka toimialana on hankintapalveluiden materiaalihuollon, kuljetustenohjauksen tai muun vastaavan logistisen palvelun hoitaminen ja siihen liittyvän toiminnan edistäminen, kehittäminen ja toteuttaminen. Yhtiö toimii yhteishankintayksikkönä, joka hankkii sen suoraan tai välillisesti omistaville hankintayksiköille tavaroita tai palveluista taikka tekee näille tavaroita, palveluita tai rakennusurakoita koskevia hankintasopimuksia tai puitejärjestelyjä.

Asiakkaat

Tuomi Logistiikka myy palveluitaan omistajiensa lisäksi myös Pirkanmaan sairaanhoitopiirin jäsenkunnille, muille Pirkanmaan alueella tai sen läheisyydessä toimiville julkisyhteisöille sekä vähäisessä määrin markkinoilla toimiville yhtiöille tuottaessaan asiakkaidensa lakisääteisiä palveluita. Pirkanmaan sairaanhoitopiirin jäsenkunnat ovat Tuomi Logistiikan välillisiä omistajia, joilla on myös markkinaoikeudessa todettu mahdollisuus hankkia yhteishankintayksiköltä hankinta- ja siihen liittyviä tukipalveluita (mm. materiaali palvelut).

Hankintalain muutos

Tuomi Logistiikka toiminta edellyttää pirkanmaalaisilta kunnilta yhteishankintayksikköaseman lisäksi myös sidosyksikköasemaa, jotta palveluista voidaan tarjota yhtiön nykyisille asiakkaille jatkossakin. Sidosyksikköaseman säilymisen edellytyksenä on, että pääosa Tuomi Logistiikan liikevaihdosta muodostuu sidosyksiköiden kanssa käytävästä kaupasta. hankintalaissa on asetettu määräaika ulkoisen myynnille (<5%, mutta kuitenkin enintään 500.000 eur/v), joka astuu voimaan vuoden 2019 alista. koska Tuomi Logistiikan osalta markkinaoikeuden linjasta sidosyksikköaseman olemassaolosta ei ole, muodostaa myynti Pirkanmaan sairaanhoitopiirin jäsenkunnille riskin tulkinnasta ulkoiseksi myynniksi, mikä voisi johtaa sidosyksikköaseman menettämiseen 1.1.2019 alkaen. Mikäli sidosyksikköasemaa ei ole, ei Tuomi Logistiikka voi tarjota kunnalle palveluistaan.

Maakuntaudistus

Hallituksen valmistelema maakuntaudistus muuttaa toteutuessaan myös Tuomi Logistiikan mahdollisuuksia toimia yhteishankinta- ja sidosyksikkönä Pirkanmaan kunnille. Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kautta muodostunut välillinen omistajuus häviää hallituksen esittämän lainsäädännön mukaisesti 1.1.2020.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

Yhteenveto

Hankintalain mukaisesti 1.1.2019 tiukentuvan ulkoisen myynnin rajoituksen ja maakuntauudistuksen 1.1.2020 katkaiseman välillisen omistajuuden johdosta Tampereen kaupunki ja Pirkanmaan sairaanhoitopiiri tarjoavat Pirkanmaan kunnille osakkuutta Tuomi Logistiikka Oy:ssä. Osakkuus mahdollistaa hankintojen, logistiikan/materiaalipalveluiden ja henkilöliikenteen yhteisen toteuttamisen, kehittämisen ja ohjauksen maakunnan ja kuntien välillä myös maakuntauudistuksen jälkeen.

Nykyiset omistajat tarjoavat jokaiselle Pirkanmaan kunnalle mahdollisuutta ostaa yhden (1) yhtiön osakkeen substanssiarvolla, joka tulee olemaan noin 2.000 euroa/osake myyntihetkellä. Osakekaupat tehdään syksyn 2018 aikana. Osakassopimusta tullaan muuttamaan siten, että kaikkien osakkaiden vaikutusmahdollisuus yhtiön päätöksenteossa turvaa yhtiö in house –asema.

Kuntien tulee ilmoittaa kantansa osakkeiden ostosta 31.5.2018 mennessä sähköpostilla osoitteeseen kirjaamo@tampere.fi.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus päättää, että Juupajoen kunta lähtee osakkaaksi Tuomi Logistiikka Oy:n.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

70 § SOPIMUS JUUPAJOEN KUNNAN TYÖLLISYYSPALVELUIDEN TUOTTAMISESTA MÄNTTÄ-VILPPULAN KAUPUNGIN TOIMESTA / OHJAUSRYHMÄN KOKOUSMUISTIOT

Juupajoen kunta on tehnyt Mänttä-Vilppulan kaupungin kanssa sopimuksen kunnan työllisyyspalveluiden tuottamisesta 1.1.2018 lukien.

Sopimuksen mukaan Mänttä-Vilppulan kaupunki tuottaa Juupajoen kunnalle työllisyshoitoa ja palveluja. Palvelujen kohderyhmänä ovat työttömät Juupajoen kuntalaiset, joiden työttömyys on pitkittynyt tai uhkaa pitkittyä. Painopiste on erityisesti asiakkaina, jotka ovat saaneet työttömyyden perusteella työmarkkinatukea yli 300 päivää, nuoret, jotka ovat olleet yhtäjaksoisesti työttömänä yli 12 kuukautta tai 6 kuukautta (alle 25 –vuotiaat). Kohderyhmään kuuluvat myös velvoitettyöllistettävät sekä koululaiset, joille kunta on varannut määrärahan kesätyöpaikkoihin. Työllisyyspalvelut tarjoaa apua myös paikallisille yrityksille pitkäaikaistyöttömien palkkaamiseen liittyvissä asioissa.

Sopimus on voimassa toistaiseksi, kuuden (6) kuukauden molemminpuolisella irtisanomisajalla. Kaupunki laskuttaa Juupajoen kunnalta sopimushinnan kerran vuodessa.

Kunnat ovat perustaneet ohjausryhmän tarkastelemaan sopimussisältöä ja valvomaan sopimuksen liitteessä 1. kuvatuun palvelun toteuttamista vuosittain. Ohjausryhmä kokoontuu vähintään kolme kertaa kalenterivuodessa. Ohjausryhmään kuuluvat sopimuksen sopimishetkellä Juupajoen kunnalta kunnanjohtaja ja hyvinvointijohtaja. Mänttä-Vilppulan kaupungilta ryhmään kuuluvat henkilöstöpäällikkö, sosiaalityöntekijä ja palveluohjaaja.

Ohjausryhmä on kokoontunut 21.2.2018 ja 18.4.2018. Esityslistan ohessa on ohjausryhmän muistiot.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi työllisyyspalvelujen ohjausryhmän kokousmuistiot.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hyvinvointijohtaja Anne Tuovila poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo. 15.50.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

71 § POKO RY:N HANKESUUNNITELMA / YHDISTYKSET KUNTIEN KUMPPANEINA YLÄ-PIRKANMAALLA

Taustaa

Sote- ja maakuntauudistuksen myötä kuntien rooli on muuttumassa. Huomattava osa niiden palvelujen tuottajan rooliin kuuluvista tehtävistä on siirtymässä uusiin maakuntiin. Elinvoiman kehittämisen rooli kunnan toiminnassa korostuu. Tällöin tarvitaan uudenlaisia toimintatapoja, joista kumppanuus on eräs tärkeimmistä. Kumppaneina ovat toisaalta oman alueen toimijat, kuten esimerkiksi yhdistykset ja toisaalta monen tyyppiset toimijat oman alueen ulkopuolelta.

Eräänä osana kumppanuuteen, myös yhdistysten kohdalla, liittyy palveluiden tuotanto. Sitä tapahtuu jo tällä hetkellä, mutta mahdollisuuksia sen lisäämiseen on tarpeen selvittää, kuten myös pelisääntöjä ja organisoitumisen tapoja tässä toiminnassa, kunnan ja kolmannen sektorin rajapinnassa.

Myös yhdistystoiminta on muutoksen tilassa. Eräs tällainen asia on yhdistysten toiminta-alueen muutos kohti isompia kokonaisuuksia. Esimerkiksi kylätoiminnan organisoituminen yhtä kylää isommaksi kokonaisuudeksi tai usean kunnan alueella toimiva urheiluseura ovat tällaisia ajassa tapahtuvia muutoksia.

Muista kunnan kumppaneista yhdistykset poikkeavat siten, että niiden ”hartiat” toimijoina ovat hyvin kapeat, koska ne toimivat lähes täysin vapaaehtoisvoimin. Tämä lähtökohta huomioiden yhdistyksissä tehdään erittäin merkittävä vapaaehtoistyön määrä jo tällä hetkellä, kuten esimerkiksi Laasanen (2011) on neljän järjestön: MLL, 4H, SPEK ja SPR, osalta osoittanut. Kyseiset järjestöt edustavat vain pientä osaa koko järjestökentästä, joten kokonaisuudessaan yhdistystoiminnassa on kyse yhteiskunnan näkökulmasta merkittävästä toiminnasta. Yhdistysten kyky vastata niihin kohdistuviin kasvaviin odotuksiin on rajallinen. Jatkossa siihen myös kohdistuu merkittäviä haasteita, kuten väestön ikääntyminen, ihmisten vapaaehtoistyöhön sitoutumisen tavassa tapahtuva muutos kohti projektinomaista sitoutumisen tapaa sekä PoKon toiminta-alueen tapaisilla alueilla tapahtuva väestön väheneminen.

Kunnissa edellä kuvattu yhdistysten haastava tilanne on tunnistettu, ja se on herättänyt kysymyksen: miten me voimme auttaa yhdistyksiä tässä tilanteessa.

Yhdistykset tekevät jo tällä hetkellä alueen elinvoimaan vaikuttavia toimenpiteitä. Ne vahvistavat yritysten toimintapuitteita mm. toteuttamalla yritysten fyysistä toimintaympäristöä kehittäviä toimenpiteitä. Esimerkiksi Ruovedellä paikalliset yrittäjä- ja tuottajajärjestöt sekä kyläyhdistykset yhdessä kunnan kanssa ovat vieneet ripeästi eteenpäin laajakaistainvestointeja kunnan alueella. Yhdistykset ovat myös vahvistamassa ja uudistamassa yrittäjyyttä, esimerkiksi 4H-yhdistykset tekevät pitkäjänteistä työtä omien alueidensa elinvoiman hyväksi eri tavoin

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

edistämällä nuorten yrittäjyyttä, myös yrittäjyyttä uudistaen, kuten esimerkiksi pop up -yrittäjyys ja luonnonkasvien hyötykäyttö. Metsänhoitoyhdistykset ovat aktiivisia metsätalouden kehittäjiä mm. uusien elinkeinollisten avausten muodossa, niin myös alueellamme toimiva MHY Pohjois-Pirkka ry. Edellä kuvattujen jo olemassa olevien toimintojen oheen hankkeessa etsitään uusia tapoja yhdistysten osallistua alueen elinvoiman vahvistamiseen osana toimintaansa sekä tälle toiminnalle nykyistä koordinoitumpaa toimintatapaa.

Hankkeen lähtötilanteessa on kuntien omien näkemysten pohjalta eräitä yhdistyskentän kuntakohtaisia erityispiirteitä tunnistettavissa. Juupajoella leimallinen piirre on kunnan koosta johtuen yhdistysten pieni määrä. Ruovedellä ja Virroilla puolestaan kyläyhdistykset ovat toimijoina vahvempia kuin alueen muissa kunnissa.

Kehittämistarpeet

Kuntien ja muidenkin alueiden yhteydessä hyvin usein esille nouseva asia on elinvoima. Elinvoima nähdään suurelta osin alueen sisäsyntyisenä asiana, joka kytkeytyy yhteisöihin, vireyteen ja uusiutumiskykyyn. Tällöin kunta onkin paljon enemmän kuin vain kuntaorganisaatio. Yhdistykset ovat merkittävä toimijaryhmä tässä kokonaisuudessa.

Kunnat tarvitsevat yhdistyksiä kumppaneiksi. Siihen liittyvien odotusten kasvamisen ohella myös yhteistyön muodoissa tulee tapahtumaan muutoksia. Näihin odotuksiin liittyy myös eräitä vielä ratkaisuja kaipaavia kehittämistarpeita, kuten:

- Kuntien yhdistyksiin kohdistuvat odotukset elinvoiman vahvistamisessa eivät ole vielä selkeästi hahmottuneita.
- Yhdistysten edellytyksiä vastata niihin kohdistuviin odotuksiin pitää vahvistaa.
- Palveluiden tuotannossa kunnan ja kolmannen sektorin rajapinta kaipaa selkiyttämistä.
- Kunnan ja sen alueen yhdistysten yhteistyölle pitää löytää toimintamalli, joka on juuri sen alueen lähtökohtien ja tarpeiden mukainen.

Kukin PoKon toiminta-alueen kunnista on omanlaisensa, kuten taustaa osiossa tuodaan esille, joten kuhunkin niistä pitää löytää omin toimintatapa kunnan ja yhdistysten yhteistyölle.

Toteutus

Edellä esitettyjen kuntia ja yhdistyksiä koskettavien kehittämistarpeiden perusteella Leader Poko ry:ssä on valmisteltu hankesuunnitelmaa, jonka PoKo ry toteuttaisi yhdessä Juupajoen, Mänttä-Vilppulan, Ruoveden ja Virtain kuntien kanssa. Hanke on tarkoitus toteuttaa ajalla 1.6.2018 - 30.4.2019.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

Hanke käsittää seuraavat osatehtävät:

1. Määritellään kuntien odotukset kumppanuudessa yhdistysten kanssa. Huomiota kiinnitetään eritoten elinvoiman vahvistamisen näkökulmaan. Tämä osatehtävä toteutetaan järjestämällä työpaja kussakin alueen kunnassa kyseisen kunnan johtavien luottamushenkilöiden ja virkamiesten kanssa.
2. Selvitetään missä määrin yhdistyksillä on edellytyksiä vastata kuntien em. odotuksiin sekä selvitetään mitä kehittämistoimenpiteitä tässä asiassa on tarpeen. Tämä osatehtävä toteutetaan yhdistyskyselyn, aihepiiristä olemassa olevan tutkimus- ja muun tiedon sekä yhdistyskentän avaintoimijoiden haastattelujen avulla.
3. Toteutetaan työpaja yhdistysten roolin muodostamiseksi PoKon toiminta-alueella, huomioiden tulevaisuusnäkökulma. Työpajaan kutsutaan avaintoimijat alueen kunnista sekä rakennettavan toimintamallin näkökulmasta tärkeimmistä yhdistyksistä. Työpajan vetäjänä käytetään ulkopuolista asiantuntijaa ostopalveluna.
4. Rakennetaan edellisissä osatehtävissä tehdyn työn avulla kuhunkin kuntaan malli sinne soveltuvasta kunnan ja sen alueen yhdistysten kumppanuuden pohjalle rakentuvasta yhteistyön tavasta, joka huomioi edellä olevat kohdat 1, 2 ja 3. Näitä toimintamalleja muokataan kussakin kunnassa järjestettävässä kunnan ja yhdistysten edustajien työpajassa, jotta saadaan kyseisen kuntaan sopiva tapa kunnan ja yhdistysten toimia yhdessä oman alueen elinvoiman vahvistamiseksi.

Hankkeessa kohteena ovat alueen kuntien elinvoiman muodostumisen kannalta tärkeimmät yhdistykset:

- paikalliset yrittäjäyhdistykset kustakin kunnasta
- MTK:n paikallisyhdistykset kustakin kunnasta
- MHY Pohjois-Pirkka
- 4H-yhdistykset kustakin kunnasta
- MLL:n paikallisyhdistykset kustakin kunnasta
- aktiivisimmat urheiluseurat, eritoten Virtain Urheilijat, Ruoveden Pirkat ja Mäntän Valo
- toiminnaltaan vankimmat kyläyhdistykset, eritoten Killinkosken kyläyhdistys, Pohjaslahden kyläyhdistys Puhuri ja Kotalan kyläyhdistys

Kustannusarvio ja rahoitus

Palkkakulut	28.350 eur
flat rate 24 %	6.804 eur
ostopalvelut	4.000 eur
Yhteensä	39.154 eur

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

Rahoitus	
Aiko –rahoitus 60 %	23.492,40 eur
Alueen kunnat 35 %	13.703,90 eur
Poko ry 5 %	1.957,70 eur
Yhteensä	39.154 eur

Juupajoen kunnan osuus hankkeesta olisi asukasluvun suhteessa 1.122,35 euroa.

Kunnilta on pyydetty kesäkuun alussa sitoumukset osallistumisesta, jotta hankehakemusta voidaan viedä eteenpäin rahoittajalle.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus päättää, että Juupajoen kunta sitoutuu Yhdistykset kuntien kumppaneina –hankkeeseen asiaselostuksen mukaisesti.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

72 § VIRAN AUKI JULISTAMINEN, KUNNANJOHTAJA

Kunnanjohtaja Pirkko Lindström siirtyy uuteen tehtävään elokuussa 2018 ja siitä johtuen on tarpeen käynnistää uuden kuntajohtajan rekrytointi.

Kuntalain mukaan kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa johtaa kunnanjohtaja. Valtuusto voi päättää, että kunnanjohtajan sijasta kuntaa johtaa pormestari.

Hallintosäännön 38 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se viranomainen, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimna olevaan virkaan.

Hallintosäännön 39 §:n mukaan kunnanvaltuusto päättää kunnanjohtajan valinnasta.

Hallintosäännön 38 §:n mukaan, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kunnanhallitus.

Viranhaltijalain 6 §:n mukaisesti virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus, jonka virkaan valittavan tulee täyttää. Lisäksi haussa on mahdollista määrittää muita vaatimuksia ja ominaisuuksia, joita virkaan valittavalta edellytetään ja toivotaan.

Viranhaltijalain 5 §:n mukaisesti kunnanjohtajan virkaan voidaan myös suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Hallintosäännön 37 §:n mukaan kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto.

Kelpoisuusvaatimuksena kunnanjohtajan virkaan on soveltuva korkeakoulututkinto. Lisäksi valinnassa arvostetaan kunnallista johtamiskokemusta, talousosaamista ja sosiaalisia taitoja.

Kunnanjohtajan palkka määritellään johtajasopimuksen mukaisesti kokonaispalkkana. Kuntalain 42 §:n mukaan kunnan ja kuntajohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä.

Rekrytointia varten nimetään toimikunta, joka tarvittaessa käyttää ostopalveluja kunnanjohtajan rekrytointiprosessissa ja siihen liittyen myös soveltuvuusarviointia.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

Alustavan aikataulun mukaan kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan elokuussa 2018.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan johdolla luottamushenkilöedustajat ovat alustavasti valmistelleet rekrytointiprosessia.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus päättää

- julistaa kunnanjohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Rekrytointi-ilmoitus julkaistaan kokonaisuudessaan kuntarekry.fi –sivustolla ja kunnan sähköisissä kanavissa sekä lyhennelmänä Kuntalehden sähköisellä rekrytointisivulla ja Aamulehdessä
- perustaa rekrytointia varten toimikunnan, joka toteuttaa kunnanjohtajan rekrytointiprosessin sekä tekee kunnanhallitukselle esityksen valittavasta henkilöstä
- nimeää rekrytointitoimikunnan edustajat.
- kunnanhallitus esittää valtuustolle, että kunnanjohtajan viran kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus nimesi rekrytointitoimikuntaan seuraavat edustajat:
Hannu Hämylä, Jani Jauhiainen, Ulla Mäkinen, Juho Eskola, Pekka Rae, Juha Soikka sekä Tarja Karvinen.

Haastattelutilaisuuteen kutsutaan lisäksi johtoryhmä ja henkilöstön edustaja.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:

73 § TILAISUUDET JA TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT

- 1) Seuraava kunnanhallituksen kokous pidetään 18.6.2018.
- 2) Seuraava valtuuston kokous pidetään 25.6.2018.
- 3) Poko ry. 20 vuotta; opintomatka Saksaan 6. - 9.9.2018.
- 4) Yrittäjien ja kuntapäätäjien yhteisessä seminaarissa Tampereella julkistettu elinkeinopoliittinen mittaristo.
- 5) Entisen kenkätehtaan kiinteistön tilanne.

EHDOTUS (Kj):

Merkitään tiedoksi.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

**74 § TOIMIELINTEN PÖYTÄKIRJAT JA VIRANHALTIJOIDEN
PÄÄTÖSPÖYTÄKIRJAT**

- 1) Kunnanjohtajan päätös 4.6.2018. Määräaikaisen projektityöntekijän palkkaaminen 4. - 29.6.2018.
- 2) Hyvinvointijohtajan päätös 8.5.2018. Kirjastonjohtajan irtisanoutuminen.
- 3) Hyvinvointijohtajan päätös 21.5.2018. Luokanopettajan valinta toistaiseksi voimassa olevaan virkaan 6.8.2018 alkaen.
- 4) Hyvinvointijohtajan päätös 22.5.2018. Päätös vuoden 2018 hyvinvointiavustuspäätöksen muutoksesta.
- 5) Perusopetuksen rehtorin päätös 23.5.2018. Koulunkäynnin sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajan valinta.
- 6) Teknisen johtajan päätös 29.5.2018. Poikkeamispäätös tilalle 177-405-2-132.
- 7) Tarkastuslautakunnan kokouksen 4.4.2018 pöytäkirja.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus merkitsee päätökset tiedoksi.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

75 § KIRJELMÄT

- 1) Hämeenlinnan hallinto-oikeuden päätös 23.5.2018. Maakuntakaavan hyväksymistä koskeva valitus.
- 2) Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kirje 23.5.2018 11/18, Työehtosopimus Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 2018-2019 muuttamisesta.
- 3) Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston ohjauskirje kunnille ja kuntayhtymille 29.5.2018. Kuntoutuksen apuvälineiden uusimisen ja huollon maksuttomuus.
- 4) Mänttä-Vilppulan kaupungin peruspalvelulautakunnan kokouksen 30.5.2018 esityslista.
- 5) Opetushallituksen määräys 9.5.2018. Muutosmääräys, perusopetuksen opetussuunnitelman perusteet 2014.
- 6) Oriveden kaupungin elämänlautilautakunnan kokouksen 22.5.2018 esityslista.
- 7) Oriveden kaupungin ympäristölautakunnan kokouksen 22.5.2018 pöytäkirjanote § 63, ympäristönsuojeluviranomaisen valvonnan toteutuminen vuonna 2017.
- 8) Oriveden kaupungin ympäristölautakunnan kokouksen 22.5.2018 esityslista.
- 9) Oriveden kaupungin ympäristölautakunnan kokouksen 22.5.2018 liite asiaan nro 4.
- 10) Oriveden kaupungin ympäristölautakunnan kokouksen 22.5.2018 liite asiaan nro 5.
- 11) Oriveden kaupungin ympäristölautakunnan kokouksen 22.5.2018 liite asiaan nro 8 kohta 10.
- 12) Oriveden kaupungin ympäristölautakunnan kokouksen 22.5.2018 liite asiaan nro 9.
- 13) Oriveden kaupungin ympäristölautakunnan kokouksen 22.5.2018 liite asiaan nro 10.
- 14) Oriveden kaupungin ympäristölautakunnan kokouksen 22.5.2018 liite asiaan nro 11.
- 15) Oriveden kaupungin ympäristölautakunnan kokouksen 22.5.2018 liite asiaan nro 12.
- 16) Oriveden kaupungin ympäristölautakunnan kokouksen 22.5.2018 pöytäkirja.
- 17) Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen kirje 17.5.2018. Pirkanmaan Tienpidon ja liikenteen suunnitelma 2018-2022.
- 18) Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen tiedote 23.5.2018. Pirkanmaan työllisyyskatsaus huhtikuu 2018.
- 19) Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän valtuuston kokouksen 28.5.2018 kokouskutsu ja esityslista.
- 20) Pirkanmaan työ- ja elinkeinotoimiston tiedote 23.5.2018. Huhtikuun tilannekatsaus 30.4.2018.
- 21) Sasky koulutuskuntayhtymän yhtymähallituksen kokouksen 9.5.2018 esityslista.
- 22) Sasky koulutuskuntayhtymän yhtymähallituksen kokouksen 24.5.2018 esityslista.
- 23) Sasky koulutuskuntayhtymän yhtymähallituksen kokouksen 24.5.2018 pöytäkirja.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

- 24) Sasky koulutuskuntayhtymän yhtymäkokouksen 14.6.2018 esityslista.
- 25) Sosiaali- ja terveysministeriön kuntainfo 29.5.2018 9/2018. Työhaun voimassaolo ja toimeentulotuki.
- 26) Sosiaali- ja terveysministeriön kuntainfo 1.6.2018 10/2018. Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut ja vammaisetuudet toimeentulotuessa.
- 27) Tampereen kaupungin alueellisen jätehuoltolautakunnan kokouksen 6.6.2018 esityslista.

EHDOTUS (Kj):

Merkitään tiedoksi.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

76 § ERON MYÖNTÄMINEN PIRKKO LINDSTRÖMILLE KUNNANJOHTAJAN VIRASTA

Kunnanjohtaja Pirkko Lindström on ilmoittanut kunnanhallitukselle osoitetulla ja 5.6.2018 päivätyllä kirjeellä irtisanoutuvansa Juupajoen kunnanjohtajan virasta noudattaen KVTES:n (VIII luku 5 §) mukaista 2 kuukauden irtisanomisaikaa siten, että viimeinen virassaolopäivä on 7.8.2018.

EHDOTUS (kunnanhallituksen puheenjohtaja):

Kunnanhallitus päättää myöntää Pirkko Lindströmille eron kunnanjohtajan tehtävästä siten, että viimeinen virassaolopäivä on 7.8.2018.

Kunnanhallitus saattaa asian valtuustolle tiedoksi.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, että kunnanjohtaja Pirkko Lindström poistui esteellisenä (osallisuusjäävi) kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

Muutoksenhakukiellot

Kieltojen perusteet Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät
66, 67, 68, 70, 72, 73, 74, 75

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät
69, 71, 76

HallintolainkäyttöL 5 §:n /muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella/valittamalla:

Pykälät ja valituskieltojen perusteet

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisu-vaatimus-viranomainen ja -aika Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen **siltä osin, kun kyse ei ole kunnallisten virka- ja työehtosopimusten soveltamisesta tai tulkinnasta.** Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite:

Juupajoen kunnanhallitus
Koskitie 50
35500 Korkeakoski

Pykälät
69, 71

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kuntalain 140 §:n mukaan kunnan jäsenen ja 137 §:n 2 momentissa tarkoitettun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisu-vaatimuksen sisältö Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Muutoksenhakuosoitus hankinta-asioissa

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista annetuun lain (hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (hankinta-oikaisu). Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnyсарvon.

Hankinta-oikaisu Pykälät:

Valitus markkina-oikeudelle Markkinaoikeus
Radanrakentajantie 5
00520 Helsinki
Puhelin: 050 4061 132
Faksi: 029 5643 314
Sähköposti: markkinaoikeus(a)oikeus.fi

Seuraavat päätökset voidaan saattaa markkinaoikeuden käsiteltäväksi:
Pykälät:

Hakemus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun ehdokas tai tarjoaja on saanut kirjallisesti tiedon asemaansa vaikuttavasta ratkaisusta tai tarjousmenettelyn ratkaisusta ja sen perusteista sekä kirjallisen ohjeen asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi (hakemusosoitus).

Valituskielto Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain eikä hallintolainkäyttölain nojalla.

Valitusosoitus

Valitusviranomaisen ja valitusaika Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksen myös asianosainen sekä kunnan jäsen.
Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
13100 Hämeenlinna
Puhelin: 029 5642 200 (vaihe)
Faksi: 029 5642 269
Sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Kunnallisvalitus, pykälät	Valitusaika	
	30 päivää	
Hallintovalitus, pykälät	Valitusaika	
	30 päivää	
Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite	Pykälät	Valitusaika

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.

Valituskirjelmä Valituskirjelmässä on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasia-kirjojen toimittaminen Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Lisätietoja Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksuna hallinto-oikeudessa kulloinkin voimassa oleva oikeudenkäyntimaksu. Tällä hetkellä maksu on 250 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.