

SISÄLLYSLUETTELO

52 §	OMAKOTITONTTIEN JA LISÄMAAN MYYNTIHINNAT JA -EHDOT	115
53 §	HENKILÖSTÖASIOITA / TÄYTTÖLUPIA KOULUTOIMEEN	118
54 §	SOSIAALIASIAMIEHEN RAPORTTI VUODELTA 2017	119
55 §	NOKIAN KAUPUNGIN MAHDOLLINEN LIITTYMINEN MÄNTTÄ-VILPPULA- JUUPAJOKI YHTEISTOIMINTA-ALUEESEEN / NOKIAN KAUPUNGIN NEUVOTTELUESITYS JUUPAJOEN KUNNALLE JA MÄNTTÄ-VILPPULAN KAUPUNGILLE NOKIAN KAUPUNGIN MAHDOLLISESTA LIITTYMISESTÄ AO. KUNTIEN MUODOSTAMAAN YHTEISTOIMINTA-ALUEESEEN	120
56 §	NUORISOVALTUUSTON TOIMINTASÄÄNNÖN MUUTOS.....	124
57 §	UUSIEN JÄSENTEN VALINTA NUORISOVALTUUSTOON KULUVALLE VALTUUSTOKAUDELLE	127
58 §	JUUPAJOEN KUNNAN LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2017-2020	128
59 §	NUORISO- JA LIIKUNTASIHTEERIN TEHTÄVÄN NIMIKKEEN MUUTOS VAPAA- AIKAKOORDINAATTORIKSI 1.8.2018 LUKIEN.....	131
60 §	HENKILÖSTÖASIOITA / TÄYTTÖLUPIA HYVINVOINTIPALVELUIHIN	134
61 §	HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTIKYSELY	136
62 §	TILAISUUDET JA TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT	137
63 §	TOIMIELINTEN PÖYTÄKIRJAT JA VIRANHALTIJOIDEN PÄÄTÖSPÖYTÄKIRJAT .	138
64 §	KIRJELMÄT	139
65 §	SASTAMALAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN KESÄKUUSSA PIDETTÄVÄN YHTYMÄKOKOUKSEN EDUSTAJIEN JA VARAEDUSTAJIEN VALINTA	141

KUNNANHALLITUS

Kokouksen paikka ja aika	Juupajoen kunnanvirasto, maanantaina 14.5.2018 klo 15.00 – 17.24	
Läsnäolevat jäsenet	Jani Jauhiainen Juha Soikka Juho Eskola Johanna Kallentautio Anne Lepola Heikki Sikiö Iiri Välttilä	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen, saapui klo 15.04 jäsen jäsen jäsen jäsen
Muut läsnäolevat	Pekka Rae Hannu Hämylä Ulla Mäkinen Pirkko Lindström Mervi Korhonen Pekka Maasilta Anne Tuovila	valtuuston puheenjohtaja valtuuston I varapuheenjohtaja valtuuston II varapuheenjohtaja kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä tekninen johtaja, poistui klo 15.12. hyvinvointijohtaja, poistui klo 17.17
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.	
Pöytäkirjantarkastajat	Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Johanna Kallentautio ja Anne Lepola.	
Allekirjoitukset	Puheenjohtaja	Jani Jauhiainen
	Pöytäkirjanpitäjä	Mervi Korhonen
Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty: Juupajoella <u>14</u> . <u>5</u> . 2018		
	Johanna Kallentautio pöytäkirjantarkastaja	Anne Lepola pöytäkirjantarkastaja
Pöytäkirja pidetään nähtävillä kunnanvirastolla ja yleisessä tietoverkossa 16.5.2018 alkaen.		

52 § OMAKOTITONTTIEN JA LISÄMAAN MYYNTIHINNAT JA -EHDOT

Kunnanhallitus 15.1.2018 § 2

Valmistelija: tekninen johtaja Pekka Maasilta, puh. 0400 131 174

Juupajoen kunnalla on asuntotontteja seuraavilla tiloilla:

Tila	RN:o	Kylä
Jokilepola	4:137	Aakkola
Jokilepola I	4:108	Aakkola
Kova	1:87	Melli
Leppälä I	2:149	Porvola
Leppälä II	1:131	Porvola
Mäntynummi	2:137	Hoivala
Mäntynummi I	2:135	Hoivala

Lyly:

Lylynrinne	1:120	Lylyjärvi
Viitalan alue	2:126	Lylyjärvi

Valtuusto on 9.11.2015, 19 §:ssä määrännyt 1.1.2016 - 31.12.2017 väliseksi ajaksi omakotitonttien myyntihinnaksi 2 €/m² ja tontteihin sisältyvän lisämaan myyntihinnaksi 4 €/m². Tonteilla oleva puusto sisältyy tonttien hintaan.

Valtuusto on 9.11.2015, 19 §:ssä hyväksynyt omakotitonttien muut myyntiehdot, joilla tekninen johtaja on valtuuston vahvistamin hinnoin päättänyt myynnistä. Tähän liittyen valtuustolle esitetään liitteen n:o 1 mukaisten muiden myyntiehtojen hyväksymistä.

Omakotitonttien myyntihintoja ei esitetä korotettavaksi. Lisämaan myyntihintaa ei esitetä korotettavaksi.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että omakotitonttien hinnat ovat 2 €/m² puustoineen. Kunnallistekniset maksut määräytyvät erikseen.

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että tontteihin liittyvä lisämaan myyntihinta on 4 €/m² puustoineen.

Lisäksi kunnanhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteen n:o 1 mukaiset omakotitonttien muut myyntiehdot, joilla tekninen johtaja valtuuston

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

vahvistamin hinnoin päättää myynnistä. Lisäksi myyntiehtoja käytetään soveltuvin osin lisämaan myynteihin.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Valtuusto 19.2.2018 § 3

Liite n:o 1, omakotitonttien ja lisämaan myyntihinnat ja -ehdot.

PÄÄTÖS:

Keskustelun kuluessa Heikki Sikiö esitti valmisteltavaksi tonttien myyntikampanjaa, esim 1 €/tontti, seuraavaan valtuuston kokoukseen mennessä.

Hänen esitystään kannattivat Juho Eskola ja Iiri Välttilä (kokoomuksen valtuustoryhmä).

Jahi Jauhiainen ei vastustanut esitystä, mutta painotti, että rakennusvelvoite tulee selvittää.

Keskustelun päätyttyä valtuuston puheenjohtaja totesi valtuuston hyväksyneen kunnanhallituksen esityksen.

Lisäksi valtuusto hyväksyi yksimielisesti Heikki Sikiön ponsiehdotuksen ja päätti lähettää ehdotuksen kunnanhallitukselle edelleen käsiteltäväksi.

Kunnanhallitus 5.3.2018 § 23

Kunnanhallituksen tehtävänä on valtuuston päätösten laillisuusvalvonta ja täytäntöönpano. Valtuusto on pitänyt kokouksensa 19.2.2018 ja käsitellyt pykälät 1 - 4.

Valtuusto teki päätökset seuraavista asioista:

- Omakotitonttien ja lisämaan myyntihinnat ja -ehdot
Keskustelun kuluessa Heikki Sikiö esitti valmisteltavaksi tonttien myyntikampanjaa, esim. 1 €/tontti, seuraavaan valtuuston kokoukseen mennessä.

Hänen esitystään kannattivat Juho Eskola ja Iiri Välttilä (kokoomuksen valtuustoryhmä).

Jani Jauhiainen ei vastustanut esitystä, mutta painotti, että rakennusvelvoite tulee selvittää.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

Keskustelun päätyttyä valtuuston puheenjohtaja totesi valtuuston hyväksyneen kunnanhallituksen esityksen.

Lisäksi valtuusto hyväksyi yksimielisesti Heikki Sikiön ponsiehdotuksen ja päätti lähettää ehdotuksen kunnanhallitukselle edelleen käsiteltäväksi.

- Juupajoen kuntastrategia 2025.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus päättää todeta kunnanvaltuuston 19.2.2018 pidetyssä kokouksessa tehdyt päätökset laillisiksi ja valitusajan jälkeen täytäntöönpanokelpoisiksi. Päätösten osalta voidaan ryhtyä täytäntöönpanotoimiin myös ennen lainvoimaisuutta siltä osin, kun se on Kuntalain 98 §:n mukaan mahdollista.

Kunnanhallitus lähettää Heikki Sikiön tekemän ja valtuuston hyväksymän ponsiesityksen teknisen johtajan valmisteltavaksi 30.4.2018 mennessä.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 14.5.2018 § 52

Omakotitonttien hinnaksi esitetään 1.7.2018 alkaen 4.000 € puustoineen tontin pinta-alasta riippumatta. Kunnallistekniset maksut määräytyvät erikseen.

Omakotitonttien myyntiehtoihin lisätään kohta 15. 1.7.2018 – 1.7.2020 välisenä aikana myytyjen tonttien myyntihinnasta palautetaan tontin ostajalle 3.999 €, kun tontille rakennetussa asuinrakennuksessa on suoritettu loppukatselmus.

Liite n:o 1, omakotitonttien ja lisämaan myyntihinnat ja -ehdot.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy omakotitonttien myyntihinnat ja -ehdot edellä esitetyllä tavalla.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Juho Eskola saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.04.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

53 § HENKILÖSTÖASIOITA / TÄYTTÖLUPIA KOULUTOIMEEN

Valmistelija: Rehtori Lea Nurminen, puh. 050 511 2836

Perusopetuksen rehtori pyytää lupaa henkilöiden palkkaamiseen seuraaviin tehtäviin:

- Ruotsin ja saksan kielen opettaja on hakenut virkavapaata (perhevapaa) ajalle 8.8.2018 - 31.12.2018.

Anon täyttölupaa sijaisen palkkaamiseen vapaan ajaksi.

- Vastaava kokki on hakenut jatkoa myönnetylle opintovapaalleen ajalle 1.7.2018 – 30.1.2019.

Anon täyttölupaa sijaisen palkkaamiseen opintovapaan ajaksi.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus hyväksyy esitetyt täyttöluvut koulutoimeen.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Pekka Maasilta poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.12.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

54 § SOSIAALIASIAMIEHEN RAPORTTI VUODELTA 2017

Laki sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista tuli voimaan 1.1.2001. Lain tarkoituksena on edistää asiakaslähtöisyyttä, asiakassuhteen luottamuksellisuutta sekä asiakkaan oikeutta hyvään palveluun ja kohteluun sosiaalihuollossa. Laki koskee asiakkaan asemaa ja oikeuksia niin viranomaisten kuin yksityisten palveluntuottajien järjestämässä sosiaalihuollossa.

Asiakkaan oikeutena on saada hyvää sosiaalihoitoa ja hyvää kohtelua ilman syrjintää. Asiakkaan velvollisuutena on antaa viranhaltijalle tarvittavat tiedot, jotka ovat välttämättömiä sosiaalihuollon toteuttamisessa.

Lain mukaan kunnan tulee nimetä sosiaaliasiamies. Sosiaaliasiamiehen tehtävänä on neuvoa asiakkaita, avustaa asiakasta muistutuksen tekemisessä, tiedottaa asiakkaalle asiakkaan oikeuksista, toimia asiakkaan oikeuksien edistämiseksi ja seurata asiakkaan aseman kehitystä kunnassa ja antaa siitä selvitys vuosittain kunnanhallitukselle. Merikratos sosiaalipalvelut Oy tuottaa Juupajoen kunnalle ostopalveluna sosiaaliasiamiespalvelun toistaiseksi tehdyllä sopimuksella.

Toimintavuoden aikana tehtiin Juupajoelta 8 yhteydenottoa sosiaaliasiamieheen. Vuonna 2016 oli 11 yhteydenottoa.

Esityslistan **liitteenä n:o 2** on sosiaaliasiamiehen raportti vuodelta 2017.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi sosiaaliasiamiehen raportin vuodelta 2017.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

55 § NOKIAN KAUPUNGIN MAHDOLLINEN LIITTYMINEN MÄNTTÄ-VILPPULA-JUUPAJOKI YHTEISTOIMINTA-ALUEESEEN / NOKIAN KAUPUNGIN NEUVOTTELUESITYS JUUPAJOEN KUNNALLE JA MÄNTTÄ-VILPPULAN KAUPUNGILLE NOKIAN KAUPUNGIN MAHDOLLISESTA LIITTYMISESTÄ AO. KUNTIEN MUODOSTAMAAN YHTEISTOIMINTA-ALUEESEEN

Kunnanhallitus 12.2.2018 § 19

Nokian kaupunki etsii ratkaisua, jolla se voisi rakentaa uuden hyvinvointikeskuksen ja turvata kuntalaistensa lähipalvelut sosiaali- ja terveystalouksissa. Nykyinen Nokian kaupungin terveyskeskus on pahoin vaurioitunut mikrobien vuoksi, ja kaupunginvaltuusto on päättänyt periaatteellisesti uuden hyvinvointikeskuksen rakentamisesta tammikuussa 2017. Kaupunki on saanut hyvinvointikeskukselle sosiaali- ja terveysministeriön (STM) poikkeusluvan, jotta se voi rakentaa uudet, terveelliset tilat. Hyvinvointikeskukseen on tarkoitus tuoda sekä sosiaali- että terveystalouksia sote-uudistuksen tavoitteiden mukaisesti.

STM:n tulkinnan mukaan uusi hyvinvointikeskus ei kuitenkaan varmuudella siirtyisi maakunnan vastuulle sote-uudistuksen yhteydessä, vaikka keskukselle on STM:n poikkeuslupa. Tämän vuoksi kaupungin on harkittava erilaisia ratkaisuja välttääkseen toimitiloihin liittyvän taloudellisen riskin sen jälkeen, kun sosiaali- ja terveydenhuolto siirtyy pois kuntien toimivallasta. Alustavan tilaohjelman mukainen keskuksen vaatima investointi on arvoltaan noin 35 miljoonaa euroa.

Yksi vaihtoehto hyvinvointikeskuksen rakentamiseksi ja lähipalvelujen turvaamiseksi on liittyminen johonkin yhteistoiminta-alueeseen. Mänttä-Vilppulan yhteistoiminta-alueella sosiaali- ja terveystalouksia on ulkoistettu kunnan ja yksityisen tuottajan yhteisyritykselle jo vuodesta 2013. Mänttä-Vilppulan kumppani on Pihlajalinna-konserni, jolla on Suomessa laaja kokemus kokonaisulkoistuksista. Kilpailutuksessa ja hankinnassa on otettu huomioon sopimuksen laajentamismahdollisuus palvelujen tuottamisesta laajemmalle väestöpohjalle.

Nokian kaupungin tavoitteena on varmistaa kaupunkilaisille toimivat ja vaikuttavat sote-palvelut terveellisissä ja turvallisissa tiloissa sekä turvata työpaikkojen säilyminen Nokiassa. Yhteistoiminta-alueeseen liittyminen mahdollistaisi hyvinvointikeskuksen rakentamisen niin, ettei Nokian kaupungin tarvitsisi hankkia keskuksen rahoitusta tai ottaa kiinteistöriskiä tai suoraa vuokravastuuta.

Yhteistoiminta-alueeseen liittymistä käsitellään Nokian kaupunginvaltuustossa 12.2.2018. Kaupunginhallitus esittää selvityksen käynnistämistä.

Tavoitteena on, että lopulliset päätökset yhteistoiminta-alueeseen liittymisestä ja palveluiden tuottamisesta olisivat tehtävissä ennen kesää 2018, mikäli Nokian kaupunginvaltuusto päättää yhteistoiminta-alueeseen liittymisen selvittämisestä, ja Mänttä-Vilppula vastuukuntana vastaa selvityspyyntöön myönteisesti. Nokian

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

kaupungilla mahdollisesti laajentuva Mäntä-Vilppulan ja Juupajoen yhteistoiminta-alue aloittaisi toimintansa siten aikaisintaan syksyllä 2018. Uuden hyvinvointikeskuksen toteuttamisaika on arviolta noin 18 kuukautta.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kokouksessa annettavan selvityksen.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, että liri Välttilä poistui tämän pykälän kohdalla klo 17.05.

Uudeksi pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Emmi Pajunen.

Kunnanhallitus 5.3.2018 § 28

Nokian kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 12.2.2018 päättänyt esittää Mänttä-Vilppulan kaupungille ja Juupajoen kunnalle neuvottelujen käynnistämistä Nokian kaupungin liittymisestä em. kuntien muodostamaan sosiaali- ja terveystalvontien yhteistoiminta-alueeseen. Nokian kaupunginvaltuusto on samalla edellyttänyt, että yhteistoiminta-alueeseen liittymisestä tehdään kattava selvitys ennakkovaikutusarvioiteineen.

Nokian kaupunginhallitus on kokouksessaan 19.2.2018 tehnyt neuvottelukutsun Mänttä-Vilppulan kaupungille sekä Juupajoen kunnalle ja nimenny omalta osaltaan neuvottelijat.

Kuntalain 49 §:n mukaisesti kunnat ja kuntayhtymät voivat sopimuksen nojalla hoitaa tehtäviään yhdessä. Mänttä-Vilppulan kaupungin ja Juupajoen kunnan valtuustot ovat päättäneet yhdenmukaisin päätöksin 30.6.2014, että kunnat muodostavat sosiaali- ja terveystoimen yhteistoiminta-alueen, jonka vastuukuntana toimii Mänttä-Vilppulan kaupunki ja yhteistyökuntana Juupajoen kunta.

Sosiaali- ja terveystalvontien palvelutuotanto yhteistoiminta-alueella on ulkoistettu 2015 syksyllä ja 2016 talvella toteutetun kilpailutuksen perusteella. Mänttä-Vilppulan kaupunginhallitus on kokouksessaan 20.6.2016 (149 §) hyväksynyt kilpailutuksen perusteella solmitun palvelusopimuksen Pihlajalinna-ryhmittymän kanssa. Palvelusopimuksen pohjalla olevan kilpailutukseen liittyneessä tarjouspyynnössä on todettu, että: *"Palveluntuottajan voidaan edellyttää tuottavan hankinnan sisältöä vastaavia palveluita Mänttä-Vilppulan kaupungin lisäksi mahdollisten olosuhdemuutosten, kuten kuntaliitosten, vastuukuntamallin, yhteistoiminta-alueen tai tulevan sote-uudistuksen seurauksena samoilla periaatteilla osana samaa hankintasopimusta myös laajemmalle, yhteensä maksimissaan 60 000 asukkaan väestöpohjalle.*

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

Väestöpohja voi laajentua esimerkiksi yllä mainittujen naapurikuntien tai muiden Pirkanmaan tai Keski-Suomen kuntien suuntaan."

Edelleen 20.6.2016 solmitussa palvelusopimuksessa on todettu, että: "Palveluntuottajan voidaan edellyttää tuottavan hankinnan sisältöä vastaavia palveluita Mänttä-Vilppulan kaupungin ja Juupajoen kunnan lisäksi mahdollisten olosuhdemuutosten, kuten kuntaliitosten, vastuukuntamallin, yhteistoiminta-alueen tai tulevan sote-uudistuksen seurauksena samoilla periaatteilla osana samaa hankinta-sopimusta myös laajemmalle, yhteensä maksimissaan 60 000 asukkaan väestöpohjalle. Väestöpohja voi laajentua esimerkiksi naapurikuntien tai muiden Pirkanmaan tai Keski-Suomen kuntien suuntaan."

Esityslistan liitteenä nro 1 on ote Nokian kaupunginhallituksen päätöksestä 19.2.2018.

Mänttä-Vilppulan kaupunginhallitus on kokouksessaan 26.2.2018 päättänyt vastata myöntävästi Nokian kaupungin neuvotteluesitykseen edellytyksellä, että myös Juupajoen kunta hyväksyy esityksen.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä Nokian kaupungin neuvottelupyynnön sekä aloittaa neuvottelut ja selvitystyön Nokian mahdollisesta liittymisestä yhteistoiminta-alueeseen
- nimetä neuvottelijat ko. neuvotteluihin seuraavasti: kunnanvaltuuston puheenjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja lisäksi kunnanjohtaja voi nimetä neuvotteluihin asiantuntijoita tarpeen mukaan
- todeta, että projektin muusta poliittisesta ja operatiivisesta rakenteesta päätetään erikseen
- todeta, että mahdollinen liittyminen yhteistoiminta-alueeseen ja muut siihen liittyvät järjestelyt valmistellaan päätettäväksi kunnanvaltuustoon kesäkuun 2018 loppuun mennessä.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 16.4.2018 § 44

Neuvottelut Nokian kaupungin mahdollisesta liittymisestä Mänttä-Vilppula-Juupajoki sote -yhteistoiminta-alueeseen ovat käynnistyneet. Neuvotteluryhmä kokoontui

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

Mänttä-Vilppulassa 10.4.2018. Kokouksessa käytiin läpi asiassa tehtyjä juridisia selvityksiä. Selvitystyötä tekemään on nimetty osa-alueittaisia valmistelutyöryhmiä.

Edelleen tavoiteaikana on saada asia kunnanvaltuustojen päätettäviksi kesäkuun 2018 loppuun mennessä.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi asiassa annettavan tilannekatsauksen sekä käy keskustelua Juupajoen kunnan neuvottelutavoitteista.

PÄÄTÖS:

Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi asiassa annetun tilannekatsauksen ja kävi keskustelua kunnan neuvottelutavoitteista.

Kunnanhallitus 14.5.2018 § 55

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi asiassa annettavan tilannekatsauksen.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

56 § NUORISOVALTUUSTON TOIMINTASÄÄNNÖN MUUTOS

Kunnanhallitus 27.6.2017 § 133

Nuorisolain 8 §:n mukaan nuorisotyö ja -politiikka kuuluvat kunnan tehtäviin. Toteuttaessaan nuorisolain 2 §:n tavoitteita ja lähtökohtia kunnan tulee paikalliset olosuhteet huomioon ottaen luoda edellytyksiä nuorisotyölle ja -toiminnalle järjestämällä nuorille suunnattuja palveluja ja tiloja sekä tukemalla nuorten kansalaistoimintaa.

Kesäkuun alussa voimaan tullut kuntalaki (26 §) velvoittaa kunnat perustamaan nuorisovaltuuston tai vastaavan nuorten vaikuttajaryhmän sekä huolehtimaan sen toimintaedellytyksistä.

Nuorisovaltuustojen tarkoituksena on lisätä nuorten tietämystä kunnan päätöksenteosta, auttaa nuoria löytämään keinoja vaikuttaa, edistää vuoropuhelua nuorten ja päättäjien välillä sekä mahdollistaa nuorten osallistumisen yhteiseen päätöksentekoprosessiin. Nuorisovaltuuston tulee olla edustaa kaikkia kunnan nuoria.

Nuorisovaltuustolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä kunnan asukkaiden hyvinvointiin, terveyteen, opiskeluun, elinympäristöön, asumiseen tai liikkumiseen sekä muissakin asioissa, joiden nuorisovaltuusto arvioi olevan lasten ja nuorten kannalta merkittäviä. Nuorisovaltuusto tulee ottaa mukaan lasten ja nuorten osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen kunnassa. Nuorisovaltuusto voi myös järjestää erilaisia tapahtumia, kampanjoita ja tempauksia.

Kunnan on huolehdittava nuorisovaltuuston toimintaedellytyksistä eli mm. kokousjärjestelyistä ja toiminnan ohjaamisesta. Nuorisovaltuutetuilla voi olla puhe- ja läsnäolo-oikeus lautakuntien ja kunnanvaltuuston kokouksissa. Nuorisovaltuustolla tulee olla toimintasäntö, joka on hyvä valmistella yhdessä nuorten kanssa.

Vs. nuoriso-liikuntas sihteeri on kevään aikana valmistellut nuorisovaltuuston perustamista yhdessä nuorten kanssa mm. perehtymällä nuorisovaltuuston toimintaan sekä pohtimalla toimielimen kokoonpanoa.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus päättää perustaa kuntaan kuntalain 26 §:n mukaisen nuorisovaltuuston, johon edustajat valitaan seuraavasti:

- kaksi edustajaa koulujen oppilaskunnasta,
- kaksi edustajaa keväällä peruskoulun päättäneistä nuorista,

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

- yksi edustaja nuorisotilan kävijöistä,
- yksi edustaja seurakunnan nuorisotoimen piiristä sekä
- yksi edustaja paikallisista järjestöistä, yhteensä seitsemän nuorta.

Lisäksi kunnanhallitus nimeää kunnanhallituksen jäsenistä ”kummivaltuutetun”, joka osallistuu nuorisovaltuuston kokouksiin ja toimii linkkinä kunnan päätöksenteon ja nuorten välillä.

Nuorisovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Nuoriso- ja liikuntasihteeri toimii avustavana henkilönä ja ohjaajana nuorisovaltuuston kokousjärjestelyissä ja hallinnollisissa asioissa.

Nuorisovaltuuston jäsenille maksetaan kokouspalkkio ja matkakorvaukset palkkiosäännön mukaan.

Nuorisovaltuuston toimintasääntö tulee valmistella 30.9.2017 mennessä ja saattaa kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti,

Kunnanhallitus nimesi ”kummivaltuutetuksi” Iiri Välttilän.

Kunnanhallitus 16.10.2017 § 166

Nuorisovaltuusto on kokoontunut ensimmäiseen kokoukseensa 11.9.2017. Kokouksessa on valmisteltu nuorisovaltuuston toimintasääntö ja toimintasuunnitelma.

Esityslistan liitteenä nro 1 on nuorisovaltuuston toimintasääntö.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus hyväksyy Juupajoen nuorisovaltuuston toimintasäännön.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 14.5.2018 § 56

Nuorisovaltuusto on pitänyt kokouksen 7.5.2018. Se on tehnyt kunnanhallitukselle esityksen muutoksista toimintasääntönsä (muutokset ovat liitteessä punaisella). Toimintasääntö tiivistyy, tarkentuu ja osin muuttuu enemmän nuorisovaltuuston tarpeita vastaavaksi.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

Liite n:o 3, nuorisovaltuuston toimintasäännön muutos.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan nuorisovaltuuston toimintasäännön muutoksen.

PÄÄTÖS:

Kunnanhallitus hyväksyi toimintasäännön muutoksen seuraavalla lisäyksellä:

Kohtaa 5 Yleiskokous

Yleiskokous on kunnan kaikille nuorille tarkoitettu vaikuttamiseen liittyvä tilaisuus. Yleiskokoukseen kutsutaan kaikki kunnan nuoret. Yleiskokous ohjeistaa nuorisovaltuustoa sen vaikuttamistoiminnasta ja tuo laajasti kunnan nuorten ääntä kuuluviin nuorisovaltuuston toiminnassa. **Yleiskokous kutsutaan koolle tarvittaessa, mutta kuitenkin vähintään kerran vuodessa.** Yleiskokousta johtaa nuorisovaltuuston puheenjohtaja. Varapuheenjohtaja johtaa kokousta puheenjohtajan ollessa estynyt.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:

57 § UUSIEN JÄSENTEN VALINTA NUORISOVALTUUSTOON KULUVALLE VALTUUSTOKAUDELLE

Nuorisovaltuusto 7.5.2018 § 1

ESITYS (Nuoriso- ja liikuntasihteeri sekä pj):

Kunnanhallituksen hyväksymässä toimintasäännössä Nuorisovaltuustoon on varattu 7 paikkaa, ja paikkoja on saanut hakea vapaamuotoisesti pitkin kautta. Tähän saakka NuVassamme on ollut vain 3 jäsentä, mutta kunnan eri tahoille suunnatun NuVa -koulutuksen myötä kiinnostuneita tuli lisää. Koska toimintamme vasta hakee lopullista muotoaan, ja koulutuksessakin tuli ilmi kehittämiskohteita mm. valtuustokausi- ja vaalimenettelyissä, päädyimme yhdessä tällä kertaa tekemään NuVa:n hakulomakkeen, jonka perusteella kuluvalle valtuustokaudelle täydentävät jäsenet valitaan tässä kokouksessa kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi. Jatkossa uuteen toimintasääntöön kirjataan vaalikäytäntö.

Liite 1: Hakemukset

PÄÄTÖS:

Nuorisovaltuusto esittää kunnanhallitukselle, että otamme mukaan kaikki 7.5.2018 mennessä mukaan hakeneet jäsenet, sillä täysimääräinen luku (7) ei tule täyteen. Hakijoita oli 3.

Nuorisovaltuustoon hyväksytään:

- Milla Mäkelä
- Mico Palomäki
- Roosa Loponen.

Kunnanhallitus 14.5.2018 § 57

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus hyväksyy nuorisovaltuustoon kolme uutta siihen hakenutta jäsentä.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

58 § JUUPAJOEN KUNNAN LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2017-2020

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi kunnassa on laaja lakisääteinen pohja. Kuntalaki (2015/410) määrittelee kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä huolehtimisen keskeiseksi kunnan perustehtäväksi. Meneillään olevassa sote-uudistuksessa hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on linjattu edelleen kunnan tehtäväksi. Järjestämislakiluonnoksessa veloitetaan myös tulevia sote-alueita tukemaan kuntia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävässä. Lakien lisäksi paikallisten toimien tulee olla linjassa kansallisten ohjelmien ja tavoitteiden kanssa.

Hallituksen toimintasuunnitelma vuosille 2017–2019 linjaa tulevaisuuden askelmerkit hyvinvointityössä, tähtäimenä vuosi 2025. Tavoitteisiin pyritään kärkihankkeiden avulla. Keskeisinä tavoitteina ovat:

- Suomalaiset voivat paremmin ja kokevat pärjäävänsä erilaisissa elämäntilanteissa. Jokainen ihminen kokee voivansa vaikuttaa, tehdä valintoja ja ottaa vastuuta.
- Sosiaali- ja terveydenhuollossa painopiste on ennaltaehkäisyssä, hoitoketjut ovat sujuvia, henkilöstö voi hyvin ja tietojärjestelmät toimivat. Uudistuksen myötä yhteisillä varoilla saadaan enemmän terveyttä ja hyvinvointia.
- Terveys- ja hyvinvointierot ovat kaventuneet.
- Eri ikäisten ihmisten vastuuta omasta terveydentilasta sekä elämäntavoista on tuettu.
- Lasten ja perheiden hyvinvointi ja omat voimavarat ovat vahvistuneet.
- Ikääntyneiden ihmisten kotiin saatavia palveluja on painotettu.
- Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus on parantanut peruspalveluja ja tietojärjestelmiä.
- Järjestötyö ja vapaaehtoistoiminta ovat helpottuneet ja yhteisöllisyys lisääntynyt normeja purkamalla.

Terveydenhuoltolain (1326/2010) 12 § mukaan kunnan tehtävänä on seurata asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin. Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain, minkä lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmistettava laajempi hyvinvointikertomus. Kertomus pohjautuu edellisen valtuustokauden kertomukseen ja sen perusteella laadittuun suunnitelmaan sekä Pirkanmaan alueelliseen hyvinvointikertomukseen 2017-2020. Se on järjestyksessä toinen alueellinen hyvinvointikertomus Pirkanmaalla ja

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

keskeinen osa [Pirkanmaan alueellisen terveyden edistämisen suunnitelman](#) (2011) toimeenpanoa. [Pirkanmaan alueellisen hyvinvointikertomuksen 2017–2020](#) painopisteiden valintaan ovat vaikuttaneet muun ohella kuntien alueellista terveyden edistämisen koordinoitua koskevat indikaattoritiedot, joita on saatavilla valtakunnallisista maksuttomista indikaattoripankeista. Kuntien eroille on useita selittäviä tekijöitä, ja yksittäistä tietoa tärkeämpiä ovat indikaattoreiden kuvaamat ilmiöt.

Painopisteet on alueellisen tason osalta hyväksytty Pirkanmaan sairaanhoitopiirin hallituksen nimeämässä terveyden edistämisen neuvottelukunnassa, ja erikoissairaanhoidon osalta Pirkanmaan sairaanhoitopiirin toimialuejohtajatasoisessa erikoissairaanhoidon terveyden edistämisen ohjausryhmässä. Viestintä sisältyy kaikkiin painopisteisiin.

Juupajoki osallistui vuosina 2012–2014 Kaste-rahoituksella toteutettuun Terps2-hankkeen (Terveempi Pohjois-Suomi) Pirkanmaan osahankkeeseen. Hankkeen tavoitteena oli kehittää kuntien hyvinvointirakenteita, tiedolla johtamista, liittää hyvinvointitiedon seuranta osaksi kuntien toiminnan ja talouden suunnittelua ja seurantaa sekä kehittää tähän tarkoitettua sähköistä työvälinettä. Hankkeen aikana Juupajoelle perustettiin monialainen hyvinvointityöryhmä, joka vastaa hyvinvointikertomuksen laatimisesta ja seurannasta. Hyvinvoinnin johtamisesta vastaa kunnan johtoryhmä täydennettynä.

Hyvinvointikertomus on työväline, joka kuvaa kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin vahvuuksia ja kehittämishaasteita. Se on myös johtamisen työväline sekä keskeinen osa kunnan strategiatyötä, vuotuisen toiminnan ja talouden suunnittelua ja seurantaa.

Kertomus kokoaa tietoa kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niihin vaikuttavista seikoista poikkihallinnollisesti. Hyvinvointikertomus on tiivis kuvaus johtopäätöksineen kunnan toteuttamasta hyvinvointipolitiikasta. Se kertoo niin väestön terveydestä ja hyvinvoinnista kuin myös terveyteen ja hyvinvointiin vaikuttavien tekijöiden muutoksista, palvelujärjestelmän toimivuudesta ja kyvystä vastata hyvinvointitarpeisiin. Yhtenä tehtävänä on toimia pohjana eriarvoisuuden kaventamiselle alueellisessa työssä.

Vuonna 2017 kunnan organisaatiouudistuksen myötä sivistystoimenjohtajan tehtävät liitettiin osaksi uutta hyvinvointijohtajan virkaa 1.6.2017 alkaen. Kunnan hyvinvointikoordinaattorin tehtävää on hoitanut siitä alkaen hyvinvointijohtaja. Nykyiseen hyvinvointiryhmään kuuluvat hänen lisäksi kunnanjohtaja, tekninen johtaja, perusopetuksen rehtori, liikunta- ja nuorisosihteeri, kirjastonjohtaja, ruokapalveluiden esimies sekä sosiaali- ja terveystieteiden palveluntuottajan edustaja.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

Hyvinvointikertomuksen laadintaan ovat osallistuneet kuntalaisten ja päättäjien ohella nuorisovaltuusto ja vanhus- ja vammaisneuvosto antamalla lausuntonsa kertomuksen suunnitelmaosaan.

Hyvinvointiryhmä on työstänyt laajaa hyvinvointikertomusta uudelle valtuustokaudelle vuosille 2017-2020. Indikaattoreiden ja muun tarkastellun hyvinvointitiedon osoittamana Juupajoen hyvinvointiryhmä esittää kunnan hyvinvoinnin edistämisen painopisteiksi vuosille 2017-2020:

1. Kuntalaisten osallisuuden kehittäminen
2. Kuntalaisten hyvinvoinnin edellytysten turvaaminen kunnan elinvoimaisuutta kehittämällä
3. Lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen
4. Terveiden edistäminen työikäisillä
5. Ikäihmisten elämänhallinnan edistäminen

Tulevassa Sote-uudistuksessa haluaa valtio kannustaa kuntia hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä ns. Hyte-kertoimen avulla. Tämän kannustimen vaatimat indikaattorit täytyy ottaa tulevaisuudessa huomioon. Lisäksi on tärkeää viedä suunnitelma osaksi kunnan toiminta- ja taloussuunnittelua. Suunnitelman tavoitteiden toteuttamista seurataan vuosittain erillisellä hyvinvointiraportilla. Kunnan johdon sitoutuminen hyvinvoinnin edistämiseen kaikilla tasoilla on tärkeää, jotta toimenpiteillä voidaan edistää kuntalaisten terveyttä siten, että terveyserot kaventuvat eri väestöryhmien välillä. Eri toimijoiden välinen tiivis yhteistyö on myös keino saavuttaa vaikuttavuutta ja saadaan syntymään kustannussäästöjä.

Liite n:o 4, Juupajoen kunnan laaja hyvinvointikertomus 2017 – 2020.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy Juupajoen kunnan laajan hyvinvointikertomuksen 2017-2020.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

59 § NUORISO- JA LIIKUNTASIHTTEERIN TEHTÄVÄN NIMIKKEEN MUUTOS VAPAA-AIKAKOORDINAATTORIKSI 1.8.2018 LUKIEN

Juupajoen kunnan kulttuurisihteerin tehtäviä on hoitanut sivutoimisena (n. 1pv/vko) kulttuurisihteerinä Timo Musturi 1.1.1993 alkaen. Timo Musturi jää eläkkeelle 1.7.2018. Hänen tehtäviään tarvitaan hoitamaan uusi henkilö. Tehtävien järjestämisen kannalta on järkevää muuttaa nykyisen liikunta- ja nuorisosihteerin Henna Ruostilan tehtävänkuvausta niin, että hänen nykyinen työsuhteensa muutetaan vapaa-aikakoordinaattorin työsuhteeksi.

Kulttuurisihteerin nykyinen tehtävä on ollut pääsääntöisesti teatteriretkien ja taidenäyttelyiden järjestämiseen liittyvää sekä jonkin verran kunnan markkinointia alueellisessa yhteistyössä. Kulttuurisihteerin on tehnyt yhteistyötä kunnan eri toimialojen sekä paikallisten yhdistysten ja järjestöjen kanssa liittyen tapahtumien järjestämiseen kunnassamme. Koska resurssi on ollut niukka, muuhun ei juurikaan ole ollut aikaa. Kuitenkin keskeisenä kulttuurisihteerin työssä tulisi olla myös kuntalaisten kulttuuriharrastusmahdollisuuksien ja taidekasvatuksen edistäminen. Kuntien kulttuuritoiminnan tehtäviin kuuluu myös asukkaiden taideharrastusten tukeminen myöntämällä avustuksia kulttuuri- ja taideyhdistyksille sekä järjestämällä tiloja, välineitä ja ohjaajia.

Kulttuurisihteerin toimii erilaisten erityisprojektien vastuuhenkilönä. Kunnissa järjestetään yleensä vuosittain yksi tai useampi suurempi kulttuuritapahtuma, jonka vastuullisena tuottajana kulttuurisihteerin toimii. Hän ideoi ja suunnittelee tapahtuman ohjelman paikallisten ja valtakunnallisten toimijoiden kanssa ja vastaa tapahtuman käytännön järjestelyistä. Olennainen osa kulttuurisihteerin työtä on markkinointi- ja tiedotustoiminta. Kulttuurisihteerit tiedottavat paikkakunnan taide- ja kulttuuripalveluista sekä tapahtumista tekemällä mm. esitteitä, julisteita ja ohjelmalehtisiä sekä käyttämällä muita tiedotuskanavia ja informoimalla paikallisia toimittajia. Kulttuurisihteerin tehtäviin voi kuulua myös hallinto- ja esimiestehtäviä. Tehtäviin kuuluu seurata oman alansa toimintaa, seurata ja valvoa taloutta sekä laatia vuosisuunnitelma ja talousarvio.

Nyt kulttuurisihteerin jäädessä eläkkeelle on ajankohtaista uudistaa tehtävänkuvausta vastaamaan nykyajan vaatimuksia. Vapaa-aikapalveluiden eri sektoreiden koordinointi saman henkilön toimesta on järkevää. Henna Ruostila on jo aiemminkin tehnyt tämän tyyppistä työtä ja lisäksi hänellä on valmiiksi tieto olemassa olevista yhteistyöverkostoista ja henkilöistä. Hän on koulutukseltaan kulttuurituottaja sekä filosofian maisteri (taidekasvatus).

Henna Ruostila on aloittanut työskentelyn Juupajoen kunnassa nuoriso- ja liikuntasihteerin viransijaisena 11.3.2008 alkaen. Sijaisuuksien päätyttyä hänet valittiin 1.1.2011 alkaen toistaiseksi voimassa olevaan nuoriso- ja liikuntasihteerin työsuhteeseen.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

Uudessa tehtävässään vapaa-aikakoordinaattori vastaa Juupajoen kunnan liikunta- ja nuorisotoimesta sekä kulttuuritoimesta – kaiken ikäisten kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveiden elämäntapojen kehittämistä. Hän tekee aktiivisesti yhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa muodostaen ammatillisen verkoston vapaa-aikasektorilla. Koska nykyisen liikunta- ja nuorisosihteerin työtehtävät muuttuisivat olennaisesti aiemmista, tulee koko vapaa-aikasektorin tehtäviä tarkastella resurssien riittävyyden kannalta. Nuorisotilojen valvonnasta ja ohjauksesta on vastannut nuoriso- ja liikuntasihteerin lisäksi osa-aikainen vapaa-aikaohjaaja. Osa-aikaisen vapaa-aikaohjaajan työaika on n. 25% kokotyöajasta eli n. 9,5h/vko. Nuorisotilojen käyttö on lisääntynyt huomattavasti vuoden 2017 syksystä alkaen. Kävijöitä on keskimäärin 15 nuorta illassa, kun luku oli aiemmin 7. Nuorisotila on avoinna 2-3 iltaa viikossa.

Kulttuurisihteerin tehtävien liittäminen liikunta- ja nuorisosihteerin tehtäviin vie aikaa muulta työltä. Laskennallisesti aikaa kulttuuritoimen hoitamiseen kuluu yksi työpäivä viikossa. Tästä johtuen on tarpeellista lisätä resurssia nuorisotyöhön. Tämä mahdollistaisi entistä laajemman koulunuorisotyön, kerhotoiminnan laajentamisen sekä nuorisotilojen aukiolon useammin ja antaisi mahdollisuuden järjestää koulujen loma-aikoina päiväleiritoimintaa sekä helpottaisi loma-aikojen ja henkilöstön muiden poissaolojen aikaisen toiminnan järjestämistä.

Liikuntapalveluiden osalta on myös tarpeellista tarkastella henkilöstön riittävyyttä. Tällä hetkellä nuoriso- ja liikuntasihteerin vastaa osaltaan liikuntapalveluiden hallinnon lisäksi myös liikunnan ohjauksesta. Kunta järjestää tällä hetkellä maksutonta ryhmäliikuntaa kaksi kertaa viikossa. Jotta nämä palvelut voidaan jatkossakin tarjota kuntalaisille, ne kannattaa hankkia yksityiseltä palveluntuottajalta. Vapaa-aikakoordinaattori vastaisi edelleen liikuntapalveluiden hallinnosta, taloudesta ja toiminnasta sekä markkinoinnista. Hänen vastuullaan olisi elintapaohjauksen koordinointi kuntalaisille niin liikunnan kuin muiden terveellisten elämäntapojen osalta. Yksityinen palveluntuottaja vastaisi pelkästään liikuntaryhmien (2-3) ohjauksesta.

Kustannusvaikutusta ei ole, sillä kulttuurisihteerin henkilöstökulut siirtyvät vapaa-aikakoordinaattorin henkilöstökuluihin ja liikuntapalveluiden ostopalveluihin korottumatta.

Hallintosäännön mukaisesti vastuualuejohtajat päättävät kukin johtamansa organisaation osalta viranhaltijoiden ja työsopimussuhteisen henkilöstön nimikkeen ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta edellyttäen, ettei muutoksesta aiheudu palkkauksen välitöntä tarkistamista ylöspäin eikä palvelussuhteiden lukumäärä kasva. Muissa tapauksissa virkojen ja työsopimussuhteisten tehtävien nimikkeen ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää kunnanhallitus.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus päättää muuttaa nuoriso-liikuntasihteerin tehtävän vapaa-aikakoordinaattorin tehtäväksi 1.8.2018 lukien.

Lisäksi kunnanhallitus toteaa, että vapaa-aikakoordinaattorin tehtävänkuvauksen hyväksyy hallintosäännön mukaan hyvinvointijohtaja.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

60 § HENKILÖSTÖASIOITA / TÄYTTÖLUPIA HYVINVOINTIPALVELUIHIN

Kirjastonjohtajan osa-aikainen (50%) virka

Kirjastonjohtaja on toiminut Juupajoen kunnan osa-aikaisena 22.4.2008 alkaen. Virka vakinaistettiin 1.1.2009. Kirjastonjohtaja on ollut virkavapaalla viime syksystä lähtien. Virkavapaa ja sijaisuus päättyvät 31.5.2018.

Kirjastonjohtaja on 8.5.2018 ilmoittanut irtisanoutuvansa kirjastonjohtajan virasta 14.6.2018 alkaen. Hän pitää jäljellä olevat vuosilomansa ajalla 1.-13.6.2018. Kirjastonjohtajan tehtäviä hoitamaan tarvitaan hoitamaan osa-aikaisesti henkilö 14.6.2018 alkaen.

Hyvinvointijohtaja Anne Tuovila anoo täyttölupaa:

- toistaiseksi voimassa olevaan kirjastonjohtajan osa-aikaiseen (50%) virkaan 14.6.2018 alkaen.

Vapaa-aikaohjaajan osa-aikainen (50%) työsuhde

Juupajoen kunnan nuorisotoimessa on työskennellyt nuoris- ja liikuntasihteerin lisäksi määräaikaisena tuntityöntekijänä osa-aikainen vapaa-aikaohjaaja, työaika 9,5 h viikossa. Hyvinvointipalveluissa tapahtuvien henkilöstömuutosten vuoksi nykyinen ohjaajaresurssi on alimitoitettu.

Kunnan nuorisotyön tarve on kasvanut viime vuosina. Nuorisotilojen toiminta ei ole pystynyt vastaamaan kasvaneeseen kysyntään nykyiselläkään henkilöstömitoituksella. Mikäli nuoris- ja liikuntasihteerin tehtävä muutetaan vapaa-aikakoordinaattorin tehtäväksi, ohjausresurssi nuorisotyössä supistuu entisestään.

Tuleva vapaa-aikakoordinaattorin tehtävä sisältää kulttuuritoimen tulosityksikön tehtävät ja vastuut. Ne vievät laskennallisesti 20 % vapaa-aikakoordinaattorin työajasta. Tällöin ei ole mahdollista hoitaa nuorisotyötä nykyisellä resurssilla. Uusi työsuhde ei lisää palvelussuhteiden määrää, ainoastaan vapaa-aikaohjaajan tuntimäärää. Tämän lisäksi työsuhde muuttuu määräaikaisesta toistaiseksi voimassa olevaksi.

Kustannusvaikutuksia kertyy ohjaajan lisääntyneestä tuntimäärästä sivukuluineen n. 9300€/vuosi. Kokonaiskustannukset jäävät kuitenkin alhaisemmiksi, arviolta n. 5000€/vuosi, johtuen nuoris- ja liikuntatoimen sekä kulttuuritoimen käyttötalousmenojen uudelleen järjestelyistä.

Hyvinvointijohtaja Anne Tuovila anoo täyttölupaa:

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

- toistaiseksi voimassa olevaan vapaa-aikaohjaajan osa-aikaiseen (50%) työsuhteeseen 1.9.2018 alkaen.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus hyväksyy esitetyt täyttöluvat hyvinvointipalveluihin.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

61 § HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTIKYSELY

Juupajoen kunnan henkilöstölle toteutettiin työterveyshuollon toimesta sähköinen työhyvinvointikysely tammikuussa 2018. Kysely oli järjestyksessä toinen; ensimmäinen tehtiin loppusyksystä 2014. Kunnanhallitus on linjannut, että henkilöstön työtyytyväisyyttä selvitetään kolmen vuoden välein.

Kyselyssä käytettiin Työterveyslaitoksen menetelmiä ja vastausten keskiarvoja verrattiin QPS Nordic kyselyn neljästä pohjoismaasta kerättyyn vertailuaineistoon ja Työyhteisöindeksin malliaineistoon sekä Juupajoen vuoden 2014 tulokseen. Kysymykset olivat samat kuin v. 2014 kyselyssä. Lisäksi kyselyä täydennettiin tänä vuonna kysymyksillä, jotka koskettivat muutosta ja henkilöstön muutosvalmiuksia.

Kyselyn vastausprosentti oli 68 (v. 2014 89 %). Tulokset esitetään koko työyhteisön sekä kolmen ryhmän tasolla (kunnanvirasto, varhaiskasvatus, sivistystoimi). Avoimet vastaukset esitetään yhdessä kaikkien osalta.

Kyselyn tulokset on esitelty työterveyspsykologi Susanna Salmisen toimesta 27.3.2018 kunnan yhteistyötoimikunnalle. Tämän jälkeen kysely on käyty/käydään läpi ko. työyksikön omissa työpaikkakokouksissa. Sen jälkeen kukin työyksikkö valitsee tulosten ja yhteisen keskustelun pohjalta 3-4 kehittämiskohdetta (tavoitetta) ja miettivät konkreettiset toimenpiteet, jotka edistäisivät ko. tavoitteen saavuttamista. Kehittämiskohdekohtaisesti on myös nimettävä vastuuhenkilö, joka seuraa toimenpiteiden edistymistä. Työyksiköissä on myös sovittava asian seurannasta.

Työhyvinvointikyselyn tulokset esitellään kunnanhallitukselle kokouksessa.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kokouksessa annettavan selvityksen kunnan henkilöstön työhyvinvoinnin tilasta.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

62 § TILAISUUDET JA TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT

- 1) Seuraava kunnanhallituksen kokous pidetään 7.6.2018.
- 2) Seuraava valtuuston kokous pidetään 21.5.2018 klo 18.30.
- 3) Mänttä-Vilppulan kaupungin ja Juupajoen kunnan valtuustojen yhteinen iltakoulu maanantaina 21.5.2018 klo 16.00-17.30 Mänttä-Vilppulan kaupungintalolla.
- 4) Tehdaskiinteistön tilanne

EHDOTUS (Kj):

Merkitään tiedoksi.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Anne Tuovila poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn kohdalla klo 17.17.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:

**63 § TOIMIELINTEN PÖYTÄKIRJAT JA VIRANHALTIJOIDEN
PÄÄTÖSPÖYTÄKIRJAT**

- 1) Kunnanjohtajan päätös 20.4.2018. Kunnanviraston sulku 30.4., 11.5.2018 ja kesäsulku 2.-29.7.2018.
- 2) Perusopetuksen rehtorin päätös 8.5.2018. Opintovapaan jatko.
- 3) Nuorisovaltuuston kokouksen 7.5.2018 pöytäkirja.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus merkitsee päätökset tiedoksi.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

64 § KIRJELMÄT

- 1) Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kirje 8.5.2018. Sopimuskirjat virka- ja työehtosopimuksista 2018-2019.
- 2) Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 8/2018 20.4.2018, Lappeenranta-seminaari 41 vuotta 16.-17.8.2018.
- 3) Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 9/2018 25.4.2018. Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus 2018-2019.
- 4) Mänttä-Vilppulan kaupungin peruspalvelulautakunnan kokouksen 18.4.2018 esityslista.
- 5) Oikeusministeriön kirje 16.4.2018. Vuonna 2018 mahdollisesti toimitettavat maakuntavaalit.
- 6) Oriveden kaupungin ympäristölautakunnan kokouksen 17.4.2018 pöytäkirja.
- 7) Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen tiedote. Pirkanmaan työllisyyskatsaus maaliskuu 2018.
- 8) Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen päätös 19.4.2018. Väinö Paunu Oy:n reittiliikenneluvan muutospäätös 4.6.2018 alkaen.
- 9) Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen työkirja maaliskuu 2018.
- 10) Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen valvontakirje 24.4.2018, Iso-Liesi liitteet.
- 11) Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen valvontakirje 24.4.2018, rumpu Iso-Lieden lasku-uomassa.
- 12) Pirkanmaan maakuntahallituksen kokouksen 14.5.2018 esityslista.
- 13) Pirkanmaan maakuntavaltuuston kokouksen 16.4.2018 pöytäkirjanote § 8, Pirkanmaan liiton ylijäämien palauttaminen jäsenkunnille.
- 14) Pirkanmaan työ- ja elinkeinotoimiston tiedote 24.4.2018. Maaliskuun 2018 tilannekatsaus.
- 15) Sasky koulutuskuntayhtymän yhtymähallituksen kokouksen 9.5.2018 esityslista.
- 16) Sasky koulutuskuntayhtymän yhtymähallituksen kokouksen 24.4.2018 esityslista.
- 17) Sasky koulutuskuntayhtymän yhtymähallituksen kokouksen 24.4.2018 pöytäkirja.
- 18) Sisäministeriön kirje 23.4.2018. Asetus pysäköintivirhemaksusta, 1.5.2018 voimaan tuleva asetusta ja pysäköintivirhemaksun korottaminen vuonna 2019.
- 19) Sosiaali- ja terveysministeriön kirje 24.4.2018. Vastuu lasten ja nuorten hyvinvoinnista ja kasvusta on yhteinen.
- 20) Sosiaali- ja terveysministeriön kuntainfo 8/2018 17.4.2018. Lapsiperheiden kotipalvelut ja lastensuojelun käsittelyajat.
- 21) Sosiaaliasiamiehen raportti 29.4.2018 Mänttä-Vilppula ja Juupajoki 2017 vuodelta.
- 22) Tampereen kaupungin alueellisen jätehuoltolautakunnan kokouksen 18.4.2018 pöytäkirjanote § 15. Jättemaksukertymän käyttö vuonna 2017.
- 23) Tampereen kaupungin alueellisen jätehuoltolautakunnan kokouksen 18.04.2018 pöytäkirja.
- 24) Tampereen kaupungin alueellisen jätehuoltolautakunnan kokouksen 18.4.18

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

- pöytäkirjanote § 14, alueellisen jätehuoltolautakunnan vuosikertomus 2017.
- 25) Tampereen kaupungin alueellisen jätehuoltolautakunnan kokouksen 18.4.2018 § 14, Liite 1, Vuosikertomus 2017.
- 26) Tampereen kaupungin alueellisen jätehuoltolautakunnan kokouksen 18.4.2018 pöytäkirjanote § 16. Jätestratogia.
- 27) Tampereen kaupungin yhdyskuntalautakunnan alueellisen ympäristöterveydenhuollon jaoston kokouksen 19.04.2018 pöytäkirja.

EHDOTUS (Kj):

Merkitään tiedoksi.

PÄÄTÖS:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------

65 § SASTAMALAN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN KESÄKUUSSA PIDETTÄVÄN YHTYMÄKOKOUKSEN EDUSTAJIEN JA VARAEDUSTAJIEN VALINTA

Sastamalan koulutuskuntayhtymä on toimittanut 11.5.2018 kuntaan seuraavan kirjeen:

SASKY koulutuskuntayhtymän yhtymäkokous kokoontuu 14.6.2018 päättämään mm. vuoden 2017 tilinpäätöksestä.

Jäsenkuntia pyydetään valitsemaan yhtymäkokousedustajansa ko. kokoukseen kuntalain 60 §:n mukaisesti.

Edustajien ja varaedustajien yhteystiedot pyydetään toimittamaan kuntayhtymän kirjaamon sähköpostiin: kirjaamo(at)sasky.fi. Esityslista postitetaan edustajille viimeistään 30.5.2018.

Sastamalassa 11. päivänä toukokuuta 2018

SASKY KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ
Antti Lahti
kuntayhtymäjohtaja

Sastamalan koulutuskuntayhtymän uusi perussopimus on tullut voimaan 1.6.2017. Perussopimuksen 5 ja 6 §:ien mukaan kuntayhtymän ylintä päätösvaltaa käyttää yhtymäkokous. Kukin jäsenkunta valitsee kuhunkin kokoukseen erikseen yhden yhtymäkokousedustajan ja hänelle henkilökohtaisen varaedustajan. Yhtymäkokousedustajan äänivallasta säädetään perussopimuksen 7 §:ssä.

Kuntalain 60 §:n mukaan yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee jäsenkunnan kunnanhallitus tai jäsenkunnan valtuuston päättämä kunnan muu toimielin.

EHDOTUS (Kj):

Kunnanhallitus nimeää Juupajoen kunnan edustajan ja varaedustajan Sastamalan koulutuskuntayhtymän kesäkuussa pidettävään yhtymäkokoukseen.

PÄÄTÖS:

Kunnanhallitus nimesi Juupajoen kunnan edustajaksi liri Välttilän ja varaedustajaksi Anne Lepolan.

Pöytäkirjantarkastajien merkinnät:	Otteen oikeaksi todistaa:
------------------------------------	---------------------------